Spielanleitung und Unternehmensprofile

Das Spiel der Österreichischen Wirtschaft.

BUSINESSMASTER - MINTMASTER

Wissen, investieren, kassieren – ein Abbild der unternehmerischen Realität. Im **BUSINESSMASTER** und im **MINTMASTER** kannst du, sofern du über das entsprechende Know-how verfügst, Firmen gründen, kaufen und verkaufen.

Im **BUSINESSMASTER** sorgen eigene Fragekarten zum Thema Wirtschaft dafür, dass neben Würfelglück und Strategie auch unternehmerisches Wissen für den Spielerfolg ausschlaggebend ist. Um den Anforderungen einer internationalen Arbeitswelt gerecht werden zu können, ist das gesamte Spiel nicht nur auf Deutsch, sondern auch auf Englisch spielbar. Die Fragekarten sind unterteilt in eine „Junior"-Version für die Unterstufe bzw. Sekundarstufe 1 (ab der 7. Schulstufe) sowie eine „Senior"-Version für die Oberstufe bzw. Sekundarstufe 2. Die Fragen sind aus dem Lehrstoff für Wirtschaftskunde entnommen.

Der **MINTMASTER** richtet sich an die SchülerInnen der 8. bis 10. Schulstufe. Die Fragen zu Mathematik, Informatik, Biologie, Physik, Chemie und Technik sind deutschsprachig im Spiel integriert, die Bankkarten sind – wie im BUSINESSMASTER – auf Deutsch und Englisch im Spiel enthalten.

Ziel des Spieles

Es gewinnt, wer nach Ablauf der vereinbarten Spieldauer die meisten Unternehmen und das meiste Bargeld besitzt. Dies erreichst du, indem du möglichst viele gewinnbringende Unternehmen gründest, in diese investierst und sie in eine Aktiengesellschaft umwandelst, um den maximalen Ertrag zu erzielen.

Inhalt

1 Spielplan, 2 Würfel, 6 Spielkegel, 20 rote Investitionssymbole, 20 gelbe AG-Symbole, 90 Bankkarten, 30 Unternehmenskarten, EURO-Spielgeld

BUSINESSMASTER: 120 Fragekarten „Junior" sowie 120 Fragekarten „Senior" (beide Deutsch/Englisch)

MINTMASTER: 480 Fragekarten (Deutsch)

Die Spielfelder

1 Startfeld
2 „BANK"-Felder (Raiffeisenbank)
7 „AKTION"-Felder (inklusive 3 Eckfelder)
3 „Wiener Stadtwerke"-Felder
27 Unternehmensfelder

Abb. 1: Spielsymbole

Investitionssymbol (rot)

AG Symbol (gelb)

Spielvorbereitung

An dem Spiel können 2-6 SpielerInnen teilnehmen. Im BUSINESSMASTER muss zuerst entschieden werden, ob auf Deutsch oder Englisch gespielt werden soll und danach, ob „Junior“ oder „Senior“ Fragekarten verwendet werden.

Die Bankkarten und die ausgewählten Fragekarten werden gemischt und auf die vorgezeichneten Felder des Spielplanes gelegt.

Jemand der Mitspielenden wird zum Bankier bestimmt, der für die gesamte Spieldauer die Bank und das Kapital verwaltet. Der Bankier zahlt nun allen Mitspielenden als Startkapital EUR 3.000,- an Spielgeld aus.

Um das Spiel zu beschleunigen, können vor Spielbeginn bereits 2-3 Unternehmen aus dem Stapel der Unternehmenskarten gezogen und der Gründungswert an die Bank bezahlt werden.

Die restlichen Banknoten sowie die (verbleibenden) Unternehmenskarten bleiben in der Bank. Alle Wertobjekte verkauft die Bank laut den im Folgenden beschriebenen Regeln an die Mitspielenden.

Spielbeginn

Ihr sucht euch je eine der 6 Spielfiguren aus und stellt die Spielfigur auf das Startfeld. Alle Mitspielenden würfeln einmal und die Person mit der höchsten Augenzahl beginnt. Die übrigen Mitspielenden spielen im Uhrzeigersinn weiter. Dabei werden immer beide Würfel verwendet.

Gründung

Kommst du auf ein Unternehmen, das noch niemand besitzt, hebt die Person zu deiner Linken die oberste Fragekarte vom Kartenstapel und stellt die erste der 3 Fragen, die „Gründungsfrage“ (beim MINTMASTER eine beliebige Frage der Karte). Bei richtiger Antwort erhältst du die Unternehmenskarte des Unternehmens von der Bank und bezahlst an diese die auf der Karte angeführten Gründungskosten.

Abb. 2: Fragekarte „Junior“

Investition

Landest du zum zweiten Mal auf einem deiner Unternehmen, so kannst du eine „Investitionsfrage“ beantworten (beim MINTMASTER wiederum eine beliebige Frage der Karte). Bei richtiger Antwort darfst du investieren, bezahlst die Investitionskosten laut Unternehmenskarte an die Bank und erhältst dafür von dieser ein rotes Investitionssymbol, das du auf dein Unternehmen stellst. Je Unternehmen kann nur einmal investiert werden.

AG-Umwandlung

Hast du bereits in eines deiner Unternehmen investiert und landest erneut auf demselben Unternehmen, darfst du es nach korrekter Beantwortung einer „AG-Frage“ in eine AG umwandeln (beim MINTMASTER nach Beantwortung einer beliebigen Frage der Karte). Bei richtiger Antwort und Bezahlung der entsprechenden Kosten tauscht du das rote Investitionssymbol gegen ein gelbes AG-Symbol aus. Je Unternehmen kann nur eine AG gegründet werden.

Auftragserteilung

Kommst du auf einem bereits gegründeten Unternehmen zu stehen, musst du dem Unternehmen einen Auftrag erteilen und den auf der Unternehmenskarte angeführten Betrag (Auftrag nach Gründung, nach Investition bzw. nach Umwandlung in eine AG) an den/die BesitzerIn des Unternehmens bezahlen.

Passieren des Startfeldes

Jedes Mal, wenn du das Startfeld passierst, zahlt dir die Bank eine Förderung von EUR 400,- aus. Solltest du direkt auf dem Startfeld landen, erhältst du sogar eine Förderung in der Höhe von EUR 800,-.

Abb. 3: Unternehmenskarte

„AKTION“-Felder (Nr. 4, 11, 14, 21, 28, 31 und 38)

Diese Felder sind Ereignisfelder, bei denen du die Anweisungen auf dem Feld befolgen musst.

„Wiener Stadtwerke“-Felder (Nr. 5, 30, 39)

Diese Felder sind spezielle Unternehmensfelder: Je mehr Wiener Stadtwerke Unternehmen du besitzt, umso höher der Auftragswert, wenn Mitspielende auf einem deiner Wiener Stadtwerke-Felder zum Stehen kommen.

„BANK“-Felder (Nr. 7 und 24)

Landest du auf einem Bankfeld der Raiffeisenbank, so hebst du die oberste Karte aus dem Bankkarten-Stapel ab, liest diese laut und deutlich vor und hast deren Anweisungen zu befolgen.

Kredite oder Schulden

Es ist dir nicht gestattet, Kredite aufzunehmen oder Schulden zu machen. Aufträge sind grundsätzlich sofort zu bezahlen. Bist du nicht mehr in der Lage, deinen Zahlungsverpflichtungen nachzukommen, so musst du eines oder mehrere deiner Unternehmen an den/die MeistbietendeN versteigern. Ausrufungspreis ist generell 50 % der Gründungskosten.

Spielende

Es gewinnt, wer am Ende der vereinbarten Spielzeit die meisten Vermögenswerte (Unternehmen und Bargeld) besitzt.

Abrechnung der Vermögenswerte

Vermögenswerte werden wie folgt errechnet:

1. Unternehmen = Gründungskosten + (sofern vorhanden) Investitionskosten + AG-Kosten
2. + Barvermögen

Um die Abrechnung zu vereinfachen, kannst du dir auf www.schoolgames.eu/tuniere eine Abrechnungshilfe herunterladen:

SG21AT_Schlussabrechnung.pdf

Abb. 4: Bankkarte

Impressum

Idee & Projektleitung:	freyspiel gmbh
Layout & Design:	Bettina Schenekar, Andrea Buchwald
BUSINESSMASTER Fragen „Senior“:	Mag. Margit Moravi, EBC*L
BUSINESSMASTER Fragen „Junior“:	Mag. Wilhelm Malcik & Mag. Heidi Ziller
MINTMASTER Fragen:	
Biologie	Mag. Sabrina Prancl
Mathematik	The White Classroom, LPTS Dipl. Päd. Gerald Weihs, BEd
Informatik	easy4me, Christian Klotz
Technik	LPE Technische Medien GmbH, Klaus Trimborn
Physik	Rudolf Brinkmann
Chemie	Chemtics & Waltzing Atoms
Für den Inhalt verantwortlich:	Jakob Frey

Fragen und Bestellungen bitte an:
freyspiel gmbh
Pachern-Hauptstraße 88, 8075 Hart bei Graz
office@schoolgames.eu

Unternehmensprofile

ams AG

Tobelbader Strasse 30, 8141 Premstaetten
Telefon: +43 3136 500-0
E-Mail: sensors@ams.com, Bewerbungen > Karriereportal auf der Website / Rückfragen: HR@ams.com
Internet: www.ams.com und www.ams-osram.com

Branche: Halbleiterhersteller/ Elektronikindustrie
Mitarbeiteranzahl: ~ 30.000 weltweit

Die ams-Gruppe, zu der die börsennotierten Unternehmen ams AG als Muttergesellschaft und OSRAM Licht AG gehören, ist ein weltweit führender Anbieter von optischen Lösungen. Wir verbinden Licht mit Intelligenz und Innovation mit Leidenschaft und bereichern so das tägliche Leben. Das bedeutet für uns Sensing is Life.
Mit mehr als 110 Jahren gemeinsamer Geschichte definiert sich unser Unternehmen im Kern durch Imagination, tiefes technisches Know-how sowie die Fähigkeit, globale industrielle Kapazitäten in Sensor- und Lichttechnologien bereitzustellen. Wir schaffen begeisternde Innovationen, die unseren Kunden in den Märkten Consumer, Automobil, Gesundheitswesen und Industrie ermöglichen, ihren Wettbewerbsvorteil zu sichern. Zugleich können unsere Kunden Innovationen vorantreiben, die unsere Lebensqualität bei Gesundheit, Sicherheit und Komfort erhöhen und dabei die Auswirkungen auf die Umwelt reduzieren.

Unsere rund 30.000 Mitarbeiter weltweit konzentrieren sich auf Innovationen in den Technologiefeldern Sensorik, Illumination und Visualisierung, um Reisen sicherer, medizinische Diagnosen präziser und tägliche Momente in der Kommunikation erlebnisreicher zu machen. Unsere Arbeit lässt Technologien für bahnbrechende Anwendungen Wirklichkeit werden, was sich in über 15.000 erteilten und angemeldeten Patenten widerspiegelt. Mit Hauptsitz in Premstätten/Graz (Österreich) und einem Co-Hauptsitz in München (Deutschland) erzielte die ams Gruppe im Jahr 2020 einen kombinierten Umsatz von weit über USD 5 Mrd.

Mehr über uns erfahren Sie auf:
https://ams-osram.com

Amt der Oö. Landesregierung

Bahnhofplatz 1, 4021 Linz
Telefon: 0732/7720-11201
E-Mail: pers.post@ooe.gv.at
Internet: www.land-oberoesterreich.gv.at/karriereportal

Branche: öffentlicher Dienst
Mitarbeiterzahl: rund 9.500

Wer wir sind:
Das Land Oberösterreich zählt zu den größten und führenden Arbeitgebern unseres Landes. Bei uns finden Sie zukunftsweisende Jobs und vielfältige Möglichkeiten zur Entfaltung Ihrer Talente. Sie tragen mit uns bei, Oberösterreich erfolgreich zu gestalten und die Lebensqualität zu steigern. Als Arbeitgeber bietet Ihnen das Land Oberösterreich über 80 Berufe in 265 Dienststellen an 180 verschiedenen Standorten.

Karrierechancen für engagierte Einsteiger/innen und Aufsteiger/innen, individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten:
Wir bieten Ihnen als Einsteiger/innen interessante Ausbildungsprogramme: von der „Karriere mit Lehre“ bis hin zu Traineeprogrammen für Jurist/innen, Techniker/innen und Maturant/innen.

Maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildungsangebote unterstützen Sie, neue Herausforderungen zu bewältigen. Patinnen und Paten begleiten bereits Ihren Einstieg in den Landesdienst. Persönlichkeitsbildung sowie Fachschulungen sind uns ein Anliegen. Wir bieten auch spezielle Lehrgänge für Führungskräfte und Potenzialträger/innen.

Ihre Möglichkeiten und Perspektiven auf einen Blick:
- Vielfältige Aufgaben und Berufe
- Interessante Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld
- Karrierechancen für engagierte Einsteiger/innen und Aufsteiger/innen
- Langfristige Beschäftigungsperspektiven
- Individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fairness, Sicherheit und Transparenz
- Flexible Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Attraktive Sozial- und Zusatzleistungen
- Teamgeist, Wertschätzung und Respekt

MACHT'S MOÖGLICH

ober österreich

AUVA
Allgemeine Unfallversicherungsanstalt

AUVA-Hauptstelle: Adalbert-Stifter-Straße 65, 1200 Wien
Telefon: +43 (0) 5 / 93 93-20000, Fax: +43 (0) 5 / 93 93-20606
E-Mail: HAL@auva.at, Internet: www.auva.at

Wer wir sind

Bei der AUVA sind rund 320.000 Unternehmen und rund 4,5 Millionen Personen gesetzlich gegen die wirtschaftlichen, gesundheitlichen und sozialen Folgen von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten versichert. Die AUVA finanziert ihre Aufgaben fast zur Gänze aus den Beiträgen der Dienstgeber und übernimmt dafür die Haftung für Arbeitsunfälle und das Auftreten von Berufskrankheiten. Kernaufgaben der AUVA sind die Verhütung von Arbeitsunfällen sowie die Heilbehandlung und Rehabilitation. Ziel ist es, Unfallopfer und Beschäftigte mit Berufserkrankungen möglichst rasch wieder in den Arbeitsprozess zu integrieren. Eine weitere Kernaufgabe der AUVA ist die finanzielle Entschädigung. Diese vier Aufgabenbereiche der AUVA ermöglichen eine integrierte und effiziente Unfallversicherung mit hohem volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen.

Spitzenmedizinische Leistungen

Die AUVA betreibt das Traumazentrum Wien mit den beiden Standorten Meidling und Brigittenau/Lorenz Böhler, das Unfallkrankenhaus Steiermark mit seinen beiden Standorten Graz und Kalwang, die Unfallkrankenhäuser Linz, Salzburg, und Klagenfurt sowie die Rehabilitationszentren Meidling (Wien), Weißer Hof (NÖ), Häring (Tirol) und Tobelbad (Steiermark). In den Einrichtungen der AUVA werden jährlich über 370.000 Patientinnen und Patienten auf medizinischem Spitzenniveau versorgt, davon mehr als 46.000 stationär.

Umfassende Rehablilitation

Neben der sogenannten medizinischen Rehabilitation erbringt die AUVA aber auch zahlreiche Leistungen im Bereich der sozialen Rehabilitation (Beratung bei notwendigen Wohnungsumbauten, bei Pkw-Adaptierungen, etc.) und der beruflichen Rehabilitation (z. B. eventuell notwendige Umschulungsmaßnahmen).

Vorbeugen ist besser!

Viel wichtiger ist es der AUVA jedoch, dass es gar nicht erst zu einem Arbeitsunfall oder zu einer Berufskrankheit kommt. Daher ist die Prävention die vorrangige Kernaufgabe der AUVA, denn die Verhütung von Unfällen und die Vorbeugung von Berufskrankheiten senken die Kosten für die drei weiteren Kernaufgaben Heilbehandlung, Rehabilitation und finanzielle Entschädigung von Unfallopfern am wirksamsten. Jeder Euro, der in den Bereich der Prävention investiert wird, rechnet sich: Jeder in die Unfallverhütung investierte Euro erspart EUR 3,60 an direkten und indirekten Folgekosten.

BearingPoint GmbH

Seering 6, 8141 Premstätten
E-Mail: officegraz@bearingpoint.com
Internet: https://www.bearingpoint.com/

Branche: Consulting/IT

Wer wir sind:
BearingPoint ist Österreichs größte Management- und Technologieberatung, die Beratungs Know How und IT Kompetenz auf einzigartige Weise vereint. Mit weltweit 4.300 MitarbeiterInnen entwickeln wir digitale Strategien und Geschäftsmodelle, optimieren Prozesse und konzipieren IT-Architekturen für führende Unternehmen aller Branchen und Organisationen der öffentlichen Hand. Wir verstehen uns als wichtiger Partner unserer Kunden und begleiten diese nachhaltig auf ihrem erfolgreichen Weg ins digitale Zeitalter. In Österreich sind wir mit 500 MitarbeiterInnen an den Standorten Wien und Graz vertreten.
Wir suchen laufend die besten Köpfe für unsere spannenden nationalen und internationalen Projekte.

Die Basis unseres Erfolgs:
Unsere motivierten und qualifizierten Mitarbeiter tragen maßgebend zu unserem Erfolg bei. Durch den Einsatz agiler Methoden der Softwareentwicklung erzielen wir schnelle und flexible Softwarelösungen, minimieren Risiken und werden dadurch noch attraktiver für unsere Kunden weltweit.

BIPA Parfumerien Gesellschaft m.b.H.

Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 3, Objekt 16, 2355 Wiener Neudorf
Telefon: 0800 207 007
E-Mail: shop@bipa.at, Internet: www.bipa.at

Branche: Einzelhandel, Mitarbeiteranzahl: ca. 4.000

Das Unternehmen BIPA Parfumerien Gesellschaft m.b.H. wurde 1980 gegründet, hat den Sitz in Wiener Neudorf und ist Teil der REWE International AG. Mit rund 600 Filialen ist BIPA der größte Drogerie-Fachhändler Österreichs. Als Partner des jö Bonusclubs bietet BIPA seinen StammkundInnen ein ganz besonderes Programm mit attraktiven Angeboten und zahlreichen Vorteilen.
BIPA ist eine preisstarke, moderne Drogerie für alles rund um Pflege, Schönheit und Wohlbefinden und begeistert mit Produkten für Beauty, Haare, Duft, Zahnpflege und Baby. Den KundInnnen werden über 15.000 internationale Markenartikel sowie Eigenmarken wie LOOK BY BIPA, bi good, Babywell, BI CARE, BI HOME, BI LIFE und BI STYLED.
Das Unternehmen gibt österreichweit über 4.000 MitarbeiterInnen einen sicheren Arbeitsplatz und darf sich schon lange als staatlich geprüfter Lehrlingsausbilder bezeichnen. Ob Berufs-, Quer- oder WiedereinsteigerInnen: Hochwertige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten bilden einen zentralen Bestandteil der Unternehmensstrategie und ermöglichen so individuelle Karrierewege. Deshalb setzt sich BIPA besonders für einen reibungslosen Start und eine gute Einschulung aller NeueinsteigerInnen ein. Die Ausbildung bei BIPA zeichnet sich durch ein familiäres Arbeitsklima und persönliche Betreuung aus. Zahlreiche Auszeichnungen wie das Kurier Gütesiegel „Beliebter Arbeitgeber“ oder die Auszeichnung als „Leading Employer“ zeigen, dass BIPA damit zu Österreichs besten Arbeitgebern gehört, insbesondere auch für Lehrlinge.

Mit einem Frauenanteil von 98% bietet BIPA individuelle Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeiten und setzt weitere umfangreiche Maßnahmen, um alle MitarbeiterInnen bei der bestmöglichen Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen. Im Jahr 2013 wurde BIPA vom Bundesministerium für Arbeit, Familie und Jugend das Siegel *berufundfamilie* verliehen. Im Jahr 2016 und 2020 erfolgte die Re-Zertifizierung. *berufundfamilie* ist ein Audit, dem sich BIPA stellt, um nachhaltige und dauerhafte familienfreundliche Maßnahmen zu etablieren, die BIPA MitarbeiterInnen umfassend unterstützen und für eine gesunde Work-Life-Balance sorgen.

BRIDGE PERSONAL & SERVICE GmbH & Co KG

Am Arlandgrund 2, A-8045 Graz
Tefon: +43 316 69 69 99, Fax: DW - 260
E-Mail: office@bridge.co.at, Web: bridge.co.at

Branche: Personaldienstleistungen, Mitarbeiteranzahl: ca. 500 (GJ 2008)

Welche Aufgabe hat **BRIDGE PERSONAL & SERVICE**?
Unsere Aufgabe besteht darin, Menschen auf Arbeitssuche und Unternehmen mit Bedarf an Arbeitskräften auf faire Art und Weise rasch zusammenzubringen.
Als Spezialist für Facharbeit und Technik bietet **BRIDGE PERSONAL** Unternehmen und Bewerber*innen ein **Fair Personal Service** an.

Wie meistert **BRIDGE PERSONAL** diese Aufgabe?
Zur Bewältigung dieser Herausforderung beschäftigen wir zwei Kategorien von Menschen **Mitgestalter** und **Akteure**.
„**Mitgestalter**" sind die Mitglieder des internen Teams von **BRIDGE PERSONAL**, an deren Spitze „**FAIR PERSONAL AGENTS**" stehen. Sie bilden gemeinsam die faire Brücke zwischen Bewerber*innen und Unternehmen und stellen so eine win -win -win Situation her, bei der die Qualität zählt.
Unsere **Mitgestalter** können sich ihre Arbeitsplätze durch Engagement und Teamgeist selbst absichern. Wir bieten ihnen umfangreiche Aus- und Weiterbildungen an.
„**Akteure**" - das sind Bewerber*innen die erfolgreich über diese faire Brücke gegangen sind. Wir nehmen uns Zeit diese Menschen auch näher kennen zu lernen, finden so den richtigen Job für unsere „Akteure" und begleiten diese langfristig.

Was können sich Kunden/Partner von **BRIDGE PERSONAL** erwarten?
Den Unternehmen bieten wir eine transparente Kalkulation der Personalinvestitionen an und sehen uns daher als die „Fairen Spezialisten" für Facharbeit und Technik.

Was macht **BRIDGE PERSONAL** für den Umweltschutz?
Wir sind seit 2020 ein klimaneutrales Unternehmen.

Wie geht **BRIDGE PERSONAL** auf die Bedürfnisse junger Menschen ein?
Viele junge Menschen wissen oft noch nicht welche Branche, welcher Beruf am besten zu ihrer Persönlichkeit passt. Im Rahmen der „**FAIR BRIDGE COMMUNITY**" sind wir – besonders für junge Menschen - auch Wegbegleiter und Wegweiser durch die neue Welt der Arbeit.

Welche Persönlichkeiten stecken hinter **BRIDGE PERSONAL & SERVICE**?
BRIDGE PERSONAL besteht seit 2008 und wurde von Herrn Ing. Andreas Jirka und seiner Frau Christine Jirka gegründet. Mit mehr als 30 Jahren Branchenerfahrung haben sie das Unternehmen erfolgreich zentral europäisch ausgebaut. Das Unternehmen sieht sich als „**Die fairen Spezialisten für Facharbeit und Technik**" und vermittelt in Spitzenzeiten bis zu 500 Akteure an ausgewählte Unternehmen.

Die Presse

„Die Presse“

Hainburger Straße 33, 1030 Wien
Telefon: +43 1 51414-0
E-Mail: Presse@diepresse.com, Internet: www.diepresse.com

Branche: Medien
Mitarbeiteranzahl in Österreich: 250

Die Presse“ steht seit über 170 Jahren für unabhängigen Qualitätsjournalismus – auf allen digitalen Plattformen ebenso, wie auch in der täglichen Print-Ausgabe. Vielfältigkeit zeigt die Tageszeitung mit Supplements wie „Luxury Estate“, „Fahrstil“ und dem „Schaufenster“.

Als Innovationstreiber fördert „Die Presse“ den österreichischen Wirtschaftsstandort mit Veranstaltungen wie der Auszeichnung „Austria’s Leading Companies“ oder „Austria Gala“, bei der die „Österreicherinnen und Österreicher des Jahres“ für ihre herausragenden Leistungen gewürdigt werden.

ENGIE Österreich Gruppe

ENGIE Austria GmbH (Leberstraße 120, 1110 Wien, E-Mail: engie@at.engie.com)

- ENGIE Energie (1200 Wien)
- ENGIE Gebäudetechnik (Niederlassungen in W, NÖ, OÖ, K, ST)
- ENGIE Kältetechnik (Niederlassungen in V, T, K, SZB, ST, W)
- ENGIE Construction (Wien)

Branche: Gebäudetechnik & Elektrotechnik & Regeltechnik, Bau & Energieversorgung

---

Wer sind wir?

Die ENGIE Group ist der größte unabhängige Energiedienstleister der Welt mit einem besonderen Fokus auf sauberer Energie und umweltschonenden, nachhaltigen Lösungen – von kohlenstoffarmer Stromerzeugung bis hin zur Konzeption und Umsetzung von Energieeffizienzlösungen für moderne Gebäude. Mit Hauptsitz in Paris ist ENGIE in mehr als 70 Ländern weltweit vertreten. Der Konzern beschäftigt rund 165.000 Mitarbeiter weltweit und erzielte 2020 einen Umsatz von EUR 56 Milliarden.

In Österreich ist ENGIE als Großinstallateur einer der führenden Anlagen- und Energiedienstleister. Unsere 1.000 Mitarbeiter planen, bauen und betreiben modernste gebäudetechnische Anlagen (Heizungen, Lüftungs- & Klimaanlagen, Sprinkler und Brandschutz sowie Sanitärsysteme) und versorgen Gebäude mit energieeffizienten, nachhaltigen Lösungen. Wir sind der Ansprechpartner für den gesamten Lebenszyklus eines Gebäudes: vom Anlagenbau über die Instandhaltung und den Service bis hin zum Betrieb und zur Energieversorgung.

Der Schutz und die Erhaltung unserer Umwelt liegen uns dabei besonders am Herzen – unser Fokus liegt daher auf innovativen und nachhaltigen Lösungen, Produkten und Services für unsere Kunden.

Unsere Lösungen:

Alles aus einer Hand – Neubau, Umbau oder Modernisierung der Haustechnik, Service & Betrieb sowie Energieversorgung mit Strom, Gas, Wärme oder Kälte!

Wir orientieren uns konsequent an den Bedürfnissen unserer Kunden – ENGIE als verlässlicher Partner macht die zukünftigen Herausforderungen der Kunden zu den eigenen.

Wir sind, wo unsere Kunden uns brauchen, vor Ort. Durch die Entwicklung erneuerbarer Energien und die Optimierung der Energieeffizienz trägt ENGIE zum Kampf gegen den Klimawandel bei.

Unsere Mission:

- Wir stellen unseren Kunden nachhaltige Gebäude bereit und versorgen diese mit Energie.
- Wir sind ein kompetenter Komplettanbieter in der Gebäudetechnik. Unsere Lösungen rücken Wirtschaftlichkeit, Qualität und Kundenzufriedenheit in den Mittelpunkt.
- Dabei beachten wir den gesamten Lebenszyklus der Anlagen – von der Konzeption über Planung und Errichtung bis zu Service, Energieversorgung und Betrieb.
- Wir sind ein verlässlicher Partner für unsere Kunden, Lieferanten und Eigentümer.
- Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig. Ihr Engagement sichert unseren Erfolg.

FCC Austria Abfall Service AG

Zentralstandort: Hans-Hruschka-Gasse 9, 2325 Himberg
Telefon: +43 (0) 2235/855-0, Fax DW 2070
E-Mail: him@fcc-group.at, Web: www.fcc-group.at

Branche: Abfallwirtschaft

Die FCC Austria Abfall Service AG als Tochterunternehmen des weltweit tätigen Konzerns FCC Environment ist in Zentral- und Osteuropa in 7 Ländern tätig. Mit rund 3.974 Mitarbeitern konnte das führende private Entsorgungsunternehmen, mit Sitz in Österreich, im Jahr 2020 einen Umsatz von 465,7 Mio Euro erwirtschaften. Mit fast 1,3 Millionen Behältern und Containern in allen Größen und rund 1.300 LKWs bzw. Spezialfahrzeugen sichert die FCC eine effiziente Erfassung und Sammlung aller Arten von Abfall- und Wertstoffen für die weitere Behandlung und Verwertung. Mittels zahlreicher eigener Aufbereitungsanlagen, einer thermischen Verwertungsanlage in Zistersdorf sowie etlichen modernen Deponien kann jeder Abfall ressourcenschonend verwertet oder umweltschonend behandelt werden. Die FCC setzt eine Vielzahl an speziellen Techniken ein um ein maximales ökologisches und ökonomisches Ergebnis für Mensch und Umwelt sicherzustellen.
Die FCC ist in Österreich flächendeckend mit 18 Standorten vertreten, als bewährter Partner steht sie Kommunen, Industrie, Gewerbe, Handel und natürlich auch Privaten für sämtliche abfallwirtschaftlichen Fragen zur Seite. Zu den maßgeblichen Stärken des Unternehmens zählen eine umfassende Palette an abfallwirtschaftlichen Dienstleistungen, das Angebot an Gesamtlösungen für Gemeinden, Abfallwirtschaftsverbände und Gewerbe-/Industriebetrieben sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung eines nachhaltigen Qualitätsmanagementsystems. Den Abfall so effizient und umweltfreundlich wie möglich zu verwerten, das ist nicht immer einfach. Das sieht die FCC aber keineswegs als Hindernis – so werden zum Beispiel in Kärnten und Niederösterreich Ersatzbrennstoffe auch aus Hausmüll und Gewerbeabfall hergestellt. In den Sortieranlagen in Oberösterreich und der Steiermark werden Verpackungsabfälle sortiert, während in der Südsteiermark der Abfall biologisch und mechanisch aufbereitet und danach recycelt wird, wird im niederösterreichischen Zistersdorf die eigene Müllverbrennungsanlage dazu verwendet, um rund 165.000 Tonnen Abfall jährlich thermisch zu verwerten. Dabei wird elektrischer Strom für über 30.000 Haushalte erzeugt.

Als zertifiziertes Unternehmen verfügt die FCC über ein implementiertes Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001 idgF sowie über ein umfassendes Energiemanagementsystem nach ISO 50001. Als behördlich anerkannter Abfallsammler, -behandler und -verwerter garantiert die FCC eine gesetzeskonforme und kostengünstige Dienstleistung. Optimale Betreuung bei sämtlichen abfallwirtschaftlichen Problemen ist für FCC eine Selbstverständlichkeit - Qualität und Kundenzufriedenheit stehen an oberster Stelle.

Frauenthal Handel Gruppe

Personalabteilung: Oberlaaer Straße 250, 1230 Wien
Telefon: +43 50406 61099
E-Mail: karriere@fts.at, Internet: www.frauenthal-karriere.at

Branche: Großhandel
Mitarbeiteranzahl: 1700, Umsatz: EUR 645 Mio.

In Österreich ist die Frauenthal Handel Gruppe die klare Nummer 1 im Großhandel für Installateure, Bauherren, Bauträger, Architekten und Kommunen.

Wie ist das Unternehmen aufgebaut?
Das Unternehmen besteht aus:

- den Sanitär, Heizung und Installationstechnik Großhändlern **SHT** und **ÖAG**,
- dem Rohrleitungs- und Tiefbauspezialisten **Kontinentale**,
- dem österreichischen Online-Elektrogroßhandel **Elektromaterial.at**,
- sowie dem Logistik- und Dienstleistungspartner **Frauenthal Service**
- **Bad & Energie** Schauräumen und
- **ISZ** Abholmärkten.

Wo finden Sie uns?
Wir sind in allen Bundesländern vertreten. Insgesamt gibt es:

- 6 SHT Standorte
- 7 ÖAG Standorte
- 4 Kontinentale Standorte
- 6 Logistikzentren
- über 80 ISZ Abholmärkte für Installateure
- über 20 Bad & Energie Schauräume für Endverbraucher

Wie können Sie in unser Unternehmen einsteigen?

- Als Lehrling in den Lehrberufen, Großhandelskauffrau/mann, Betriebslogistikkauffrau/mann und IT Technik
- Als Trainee, die Ausbildung dauert 1 Jahr
- Als fixe/r Angestellte/r in allen Bereichen im Unternehmen, wie z.B. im
  - Telefonverkauf, Außendienst,
  - Lagerbereich, Fuhrpark,
  - Im Schauraum
  - In den zentralen Abteilungen: Finanz, IT, Einkauf, Personal, Marketing, e-Business, Continuous Improvement, ...

Werden Sie ein Teil von uns, wir sind gespannt auf Ihre Bewerbung!

Gebrüder Weiss
Transport und Logistik

Bundesstraße 110, 6923 Lauterach
Telefon: +43 (0) 5574 / 696 - 0
E-Mail: service@gw-world.com, Internet: www.gw-world.com/greatjobs

---

Mehr als eine Episode – Great Jobs
Mit einer Geschichte von über 550 Jahren ist Gebrüder Weiss das **älteste Logistikunternehmen der Welt** – und eines der erfolgreichsten. Basis dieses Erfolgs? Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn bei uns haben sie die Freiheit neue Wege zu gehen und aktiv mitzugestalten – und das an über 170 Standorten weltweit. Hervorragende Karriereaussichten für alle **Menschen, die Mobilität lieben**.
Ausgehend von unseren Heimatmärkten, der Alpen-Donau-Region sowie Osteuropa, bewegen wir heute alle Arten von Fracht **zu Land, See oder in der Luft** – **rund um den Globus.**
Als stetig wachsendes Logistikunternehmen kennen wir keinen Stillstand. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld, in dem sie Dinge bewegen, Lösungen entwickeln und Prozesse mitgestalten können. Wir fördern den Austausch zwischen den Kulturen und schätzen die Freude am Ausprobieren und Entdecken.

Arbeiten bei Gebrüder Weiss
Gebrüder Weiss bietet seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hervorragende **Aus- und Weiterbildungsprogramme** sowie **Entwicklungschancen auf Basis von persönlichen Stärken und Interessen.** So entsteht ein Umfeld, in dem Menschen nicht Dienst nach Vorschrift machen, sondern ihre Aufgaben mit Begeisterung anpacken und individuelle Karrierewege einschlagen können. Wer bei Gebrüder Weiss Initiative zeigt, wird gefördert und unterstützt.
Das Resultat sind außergewöhnliche Leistungen und bessere Lösungen für unsere Kunden. Denn mit ihrer Kompetenz, ihren Ideen und ihrer Leidenschaft sind es die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die das Familienunternehmen auch weiterhin zum Erfolg führen.

BerufseinsteigerInnen willkommen!
Als Arbeitgeber möchten wir besonders **junge Menschen für Gebrüder Weiss begeistern,** die neugierig und eigeninitiativ sind sowie Interesse an abwechslungsreichen Jobs in interkulturellem Arbeitsumfeld haben.
Die Einschulung junger KollegInnen liegt uns besonders am Herzen! Daher unterstützen wir vor allem neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein intensives Onboarding-Programm.

Stadt Graz

Rathaus, Hauptplatz 1, 8011 Graz
Telefon: +43 316 872-0
E-Mail: personalamt@stadt.graz.at, Internet: www.graz.at

Branche: Öffentlicher Dienst
Beschäftigte: 3.715 (Stand: 31.12.2020)

Wer wir sind

Mehr als 3.700 Beschäftigte sorgen in der Stadtverwaltung für reibungslose Abläufe und ein gutes BürgerInnenservice. Die Aufgaben der Stadt Graz sind vielfältig. Bereichsübergreifend arbeiten die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen jeden Tag daran, dass das Zusammenleben der Menschen in Graz gut funktioniert, dass Gesetze und Richtlinien vollzogen werden und dass sich die Stadt gut weiterentwickelt.

Was wir tun

Die Grazer Stadtverwaltung ist eine besondere Arbeitgeberin, denn sie ist Teil der öffentlichen Verwaltung. Was heißt das? Die öffentliche Verwaltung ist dafür zuständig, dass Gesetze vollzogen werden, d.h. dass Regeln, die der Gesetzgeber in Form von Gesetzen aufstellt, auch eingehalten werden.
In insgesamt 28 Magistratsabteilungen wird für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Graz gearbeitet.
Von Bildung, Gesundheit, Sport über Soziales, Jugend und Familie bis hin zu Wirtschaft, Bauen und Feuerwehr: Die Berufsfelder in der Stadt Graz sind vielfältig und umfassen nahezu alle Lebensbereiche.

Rechtskonformität, gelebte Innovation und ein attraktiver Lebensraum stehen an oberster Stelle. Einfache und rasche Erledigung von Anträgen, freundliche und serviceorientierte MitarbeiterInnen sowie die digitale Abwicklung von Anliegen sind für uns in der Grazer Stadtverwaltung sehr wichtig.
Mit den Geriatrischen Gesundheitszentren (GGZ), dem Grazer Parkraumservice (GPS) und Wohnen Graz verfügt der Magistrat Graz außerdem über drei Eigenbetriebe.

Unsere Ziele

Die Stadt Graz verfolgt das Ziel, zum modernsten Stadtmanagement Europas zu werden. Gemeinsam mit den Bürgerinnen und Bürgern will sie Graz – im europäischen Vergleich – zur lebenswertesten Stadt machen. Beiträge der Menschen werden als wertvolle Impulse der Stadtkultur betrachtet. Jegliche Weiterentwicklung steht unter umweltschonender und gesundheitsfördernder Prämisse. Dabei werden fortschrittliche und nachhaltige Technologien effizient eingesetzt.

Holding Graz – Kommunale Dienstleistungen GmbH

Andreas-Hofer-Platz 15, 8010 Graz
Telefon: +43 316 887-0, Fax: +43 316 887-1154
E-Mail: office@holding-graz.at, Internet: www.holding-graz.at, www.facebook.com/grazholding

Branche: Kommunale Dienstleistungen

Wer wir sind:
Die Holding Graz mit ihren zahlreichen Beteiligungen ist das zweitgrößte kommunale Dienstleistungsunternehmen Österreichs. Als solches erbringt sie an 365 Tagen des Jahres ihre Leistungen für die Menschen und Unternehmen in Graz und der näheren Umgebung. Mit flexiblen Angeboten, innovativen und marktorientierten Produkten und Leistungen trägt die Holding Graz entscheidend zur Steigerung der Attraktivität des Wirtschafts- und Lebensraums Graz bei.

Was wir tun:
Mit mehr als 2900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spielt die Holding Graz eine wesentliche Rolle im alltäglichen Leben der Menschen in und um Graz. So sind nicht nur mehr als 80 Straßenbahnen und mehr als 160 Autobusse der Graz Linien für fast 120 Millionen Fahrgäste jährlich sicher und umweltbewusst unterwegs. Die Holding Graz versorgt die Stadt mit Wasser, sie kümmert sich um das Abwasser sowie den Abfall. Strom, Erdgas und Fernwärme liefert die Holding-Tochter Energie Graz. Ihre Freizeit können die Grazerinnen und Grazer in einem der Bäder der Freizeit Graz verbringen. Auf den Schloßberg bringt sie die Holding Graz mit der Schloßbergbahn, auf den Grazer Hausberg mit der Schöckl-Seilbahn. Das Citymanagement ist seit Herbst 2020 ein Teil der Holding Graz. Das Citymanagement kümmert sich um die Grazer Innenstadt wie Betriebe, Gastronomie sowie Services und bietet den GrazGutschein an. Die Citycom, als IT- und Telekommunikationsanbieter für sämtliche BusinesskundInnen, stellt zusätzlich mehr als 50 kostenlose WLAN-Hotspots in Graz und Umgebung zur Verfügung. Wichtige Werbebotschaften vermittelt der Ankünder. Das Tor zu Europa und der Welt ist der Flughafen Graz. Der Flughafen und der Ankünder sind ebenso Teile der Holding Graz, wie die Bestattung Graz, die seit mehr als 100 Jahren Seriosität und Würde im Todesfall garantiert.

Unsere Ziele:
Die Holding Graz verfolgt das Ziel, alle ihre Aufgaben für die Bürgerinnen und Bürger im stark wachsenden Großraum Graz auf nachhaltige Weise wahrzunehmen. Wobei Nachhaltigkeit für die Holding Graz insbesondere bedeutet, verantwortungsvoll mit Menschen und Ressourcen umzugehen, um dabei gleichzeitig die Bedürfnisse und Erwartungen ihrer Kundinnen und Kunden optimal zu erfüllen. Sie setzt auf hochwertige Infrastruktur, moderne Mobilitätsdienstleistung und beste Servicequalität. Schon heute nimmt die Holding Graz die Herausforderungen für innovative Aufgaben und Visionen an, um für die Stadt von morgen gerüstet zu sein.

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)

Stiftingtalstraße 4 – 6, 8010 Graz
Telefon: +43 (0) 316 340 – 0
E-Mail: internet@kages.at, Internet: www.kages.at

Branche: Landeskrankenhäuser, Gesundheit
Mitarbeiterzahl: ca. 19.000

Wer wir sind und was wir tun:
Wir, die mittlerweile ca 19.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Steiermärkischen Krankenanstalten GmbH arbeiten ständig daran, die Gesundheitsversorgung für die Menschen in der Steiermark noch besser zu machen. Dabei sind uns in der KAGes höchste Expertise, Konzentration und Leistungsbereitschaft wichtig - immerhin hängen davon Menschenleben ab. Wir wissen natürlich: Wer viel fordert, muss auch viel bieten. Genau das tun wir bei der KAGes – schließlich können wir unsere Aufgabe nur mit engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfüllen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind stolz darauf, einen sinnstiftenden Verantwortungsbereich zu übernehmen und jeden Tag einen wesentlichen und lebensnotwendigen Beitrag zur medizinisch-pflegerischen Versorgung unserer Patientinnen und Patienten beizutragen. Jedoch ist die Arbeit nicht immer nur bereichernd und leicht. Manche Tage und Nächte sind anstrengend und fordernd. Daher nehmen auch wir als Arbeitgeber unseren Auftrag Menschen zu helfen sehr ernst und gestalten in unseren Krankenhäusern (LKH) und Landespflegezentren (LPZ) die bestmöglichen Rahmen- und Arbeitsbedingungen.

Unsere unternehmerischen Kernaufgaben in der KAGes sind die Errichtung, der Betrieb und die Führung der Landeskrankenhäuser sowie der Landespflegezentren im Land Steiermark. Rund um die Uhr steht dabei die Dienstleistung Helfen in Form von diagnostizieren, heilen, Schmerzen lindern, Geburtshilfe leisten und pflegen im Mittelpunkt. Als eines der größten Spitalsunternehmen Europas, aber auch als Großinvestor und -einkäufer ist die KAGes beständiger Motor für die heimische Wirtschaft. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in 11 Landeskrankenhäusern an 20 Standorten und 4 Pflegezentren und machen das Unternehmen zum größten Arbeitgeber der Steiermark, der über 40 verschiedenen Berufsgruppen ein verantwortungsvolles Betätigungsfeld bietet.

Wusstest du, dass ...

- jährlich über 1,3 Millionen ambulante und stationäre Patienten in unseren Krankenhäusern behandelt und betreut werden?
- die KAGes 2019 mit dem Energy Globe STYRIA AWARD für die KlimaSTYLE-Initiative ausgezeichnet wurde?
- beim Ausbau und der Modernisierung der Krankenhäuser und Landespflegezentren rund 80% der Aufträge an steirische Unternehmen gehen?
- uns die zeitgemäße Aus- und Weiterbildung von MitarbeiterInnen ein zentrales Anliegen ist?
- wir unseren Mitarbeiten verschiedene Arbeitszeitmodelle anbieten, um Familie und Beruf optimal vereinbaren zu lassen?

Kapsch Group

Am Europlatz 2, 1120 Wien
Internet: www.kapsch.net

Umsatz: EUR 1.137,9 Mio (Wirtschaftsjahr 2019/20)
Ausgaben für F&E: EUR 134,8 Mio (Wirtschaftsjahr 2019/20)
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: rund 6.500 weltweit, davon ca. 2.000 in Österreich

---

Die Kapsch Group zählt zu den erfolgreichsten österreichischen Technologieunternehmen in den Zukunftsmärkten Intelligente Verkehrssysteme (IVS) sowie Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT).

Was uns als Arbeitgeber ausmacht ist die lohnende Herausforderung, an den Schnittstellen unterschiedlicher Technologien und Disziplinen zu arbeiten und dabei über den Tellerrand hinaus zu blicken. Gerade der technische Fortschritt bietet die Möglichkeit, den Lebensstandard jedes Menschen in Österreich und auf der Erde zu verbessern. Diese Leidenschaft treibt Kapsch seit den Gründungstagen an und wird von über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern täglich gelebt. Und dank dieser Leidenschaft für Technik und Innovation zählt die Kapsch Group heute zu den führenden Technologieunternehmen Österreichs mit rund hundert Niederlassungen und Repräsentanzen auf sechs Kontinenten.

Unsere Teams sind täglich rund um den Globus im Einsatz, um wichtige Fragen zur Zukunft der Mobilität und Digitalisierung zu beantworten:
Wie können Verkehrsflüsse in Metropolen wie Buenos Aires, Mumbai und Madrid zum Wohle von Bewohnern und Umwelt optimiert werden? Wie muss ein Auto kommunizieren, damit es in Zukunft autonom fahren kann? Wie wird das Arbeiten durch smarte Bürogebäude angenehmer? Wie können österreichische Traditionsbetriebe durch künstliche Intelligenz zu digitalen Leadern werden?
Um diese Fragen zu unserer Zukunft zu beantworten, braucht es Neugier, Mut und Tatendrang. Denn Projekte von Kapsch sollen das Leben positiv beeinflussen, den Alltag einfacher und sicherer machen.

Ein besonderes Anliegen ist uns dabei auch die Förderung von Frauen in technischen Berufen. Um den beruflichen und privaten Alltag unserer Kolleginnen und Kollegen zu unterstützen, bieten wir beispielsweise flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, Gesundheitsprogramme sowie Essenszuschüsse und Einkaufsrabatte.

Das alles macht Kapsch zum ausgezeichneten Arbeitgeber, Weltkonzern, Familienunternehmen, Traditionsbetrieb und Innovator zugleich.

Stellen Sie die großen Fragen und gestalten Sie mit uns gemeinsam die Zukunft! Wir freuen uns auf Sie!

Mehr Informationen zu Kapsch und zu deinen Karrieremöglichkeiten findest du unter **www.kapsch.net**

GOING BEYOND THE LIMITS OF YOUR IMAGINATION

LAB|42 Films OG

Johann Kamper Ring 4 GL1, 8075 Hart bei Graz
Telefon: +43 676 470 1133
E-Mail: studio@lab42.at, Internet: www.lab42.at

Das sind wir:
LAB|42 Films wurde 2010 von Florian Huber und Uwe Seifner gegründet. Davor haben beide bei nationalen und internationalen Produktionen federführend mitgewirkt.

Jahrelange Erfahrung, umfangreiche Fertigkeiten und der Blick fürs Ganze führten dazu, dass LAB|42 Films für zahlreiche namhafte Kunden Filme produziert. Darunter Red Bull, Heineken, Servus TV, ORF, GKK, Spar, DM, Great Lengths, Brau Union, Torro Rosso, ÖEHV und die Europäische Union um nur einige zu nennen.

Als Protagonisten hatten sie schon…. Marcel Hirscher, Niki Lauda, Giacomo Agostini, Sebastian Vettel, Matthias Lanzinger, Teresa Stadlober, Carlos Sainz JR, Max Verstappen, Renate Götschl, Daniel Ricciardo, Hannes Reichelt, Eva Walkner uvm. vor der Kamera.

Der Umgang mit Stars und Entscheidungsträgern großer Konzerne, hat LAB42Films zu einem 360° Anbieter werden lassen, der mit seinen Lösungen immer den Nerv der Zeit trifft und dabei auch gerne die Pfade von klassischen Filmproduktionen verlässt.

KREATIV UND TROTZDEM RECHTZEITIG FERTIG

Unser bedingungsloses Bekenntnis zu höchster **Qualität**, bestimmt unser Tun. Jahrelange internationale **Erfahrung, Zuverlässigkeit, Flexibilität** und **professionelles** Auftreten sind Grundvoraussetzung um **individuelle** und kreative Lösungen **zeitgerecht** umzusetzen.

Diese innovativen und maßgeschneiderten Lösungen wissen unsere Partner und Kunden zu schätzen.
Lernen Sie uns kennen und überzeugen Sie sich selbst von unseren umfangreichen Services.

Leistungsspektrum:
- Konzeption ganzer multimedialer Auftritte
- Regie
- Kamera
- Schnitt
- Art direction
- Visual effects 2D und 3D
- Color Grading
- Audio Post Production
- Timelapses
- Werbespots, Imagefilme, Produktfilme, Schulungsfilme, Eventfilme, Baudokumentationen

Lehrstellenportal.at
FUNKE Works GmbH

Tassiloplatz 27, 81541 München
Telefon: 0800 66 55 12
E-Mail: mail@lehrstellenportal.at, Internet: www.lehrstellenportal.at

Branche: Internet, Personaldienstleistungen
Mitarbeiterzahl: ca. 80 (April 2021)

Was wir machen
Lehrstellenportal.at möchte dich mit passenden Lehrbetrieben zusammenzubringen. Im Rahmen unseres Berufswahltests erstellst du dir ein aussagekräftiges Profil mit deinen Stärken, Wünschen und Schulleistungen. Die Unternehmen legen für ihre Stellenanzeigen ebenfalls ihre Anforderungen fest. Unser Matching-Verfahren gleicht deine Angaben mit den Stellenprofilen ab und in deinem individuellen Stellenmarkt erscheinen die Lehrstellen oder Dualen Studienplätze, die zu dir passen.

Lass dich finden: Du kannst einen Lebenslauf ergänzen und damit dein Profil freischalten. Bei der Suche nach geeigneten Kandidaten schauen sich die Unternehmen die Schülerprofile an. Entspricht dein Profil den Vorstellungen des Lehrbetriebs, informiert Lehrstellenportal dich per Direktnachricht. Und das heißt vor allem eins: Gute Karten bei deiner Bewerbung bei diesem Unternehmen!

Darüber hinaus findest du beim Lehrstellenportal jede Menge Informationen zu verschiedenen Berufen. Außerdem unterstützen wir dich mit Tipps rund um Bewerbungen schreiben und Vorstellungsgespräche führen.

Alle Funktionen und Infos auf Lehrstellenportal.at sind für Schüler natürlich kostenfrei.

Wer wir sind
Lehrstellenportal.at gehört zum deutschen Schwesterportal AZUBIYO, das im Dezember 2009 in München gegründet wurde. Beide Portale gehören zur FUNKE Works GmbH und sind Teil der FUNKE MEDIEN-GRUPPE. Für die Weiterentwicklung des Lehrstellenportals recherchiert unsere Redaktion relevante Themen rund um Lehre und Duales Studium, um dich bei der Berufsorientierung und Stellensuche zu unterstützen. Unsere Produktentwicklung arbeitet an der permanenten Optimierung des Portals, damit Lehrstellenportal.at dir nicht nur nützliche Informationen liefert, sondern die Anwendung leicht ist und dir die Stellensuche Spaß macht.

Philosophie von Lehrstellenportal.at
Nicht die Berufe oder die Bewerber sind schlecht, manchmal passen beide Seiten einfach nicht zusammen. Bei Lehrstellenportal.at werden Lehrstellensuchende und Arbeitgeber passgenau zusammengeführt. Das klappt über unser intelligentes Matching-Verfahren – fast wie bei einer Online-Partnervermittlung. So wirst du auch auf Berufe und Unternehmen in deiner Nähe oder ganz Österreich aufmerksam, die du bisher noch nicht kanntest.

Leitbetriebe Austria

Heiligenstädter Straße 43, 1190 Wien
Telefon: +43 (0)1 / 5223033-0
E-Mail: office@leitbetriebe.at, Internet: www.leitbetriebe.at
LinkedIn: linkedin.com/company/leitbetriebe-austria, Instagram: instagram.com/leitbetriebeaustria

Branche: Interessenvertretung

Die Plattform „Leitbetriebe Austria" fördert Markenstärke und intelligente Kooperationen zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

„Das rot-weiß-rote ‚A' ist die gemeinsame Marke – ein anerkanntes, starkes Zeichen für Qualität, Innovation und langfristigen Erfolg."

Was ist Leitbetriebe Austria?
Leitbetriebe Austria ist eine unabhängige, branchenübergreifende Exzellenz-Plattform, die die vorbildhaften Unternehmen der österreichischen Wirtschaft auszeichnet und verbindet. Ein aktives Forum von Entscheidungsträgern trifft zum Austausch auf Augenhöhe zusammen.

Was macht Leitbetriebe Austria?
Unter dem Dach der gemeinsamen Marke begleitet Leitbetriebe Austria die Top-Unternehmen und unterstützt sie durch gezielte Kommunikationsmaßnahmen. Den Leistungsträgern wird eine Plattform zur Präsentation und zum Austausch geboten.

Gemeinsam mit den zertifizierten Leitbetrieben setzt Leitbetriebe Austria Meilensteine für die nachhaltige Weiterentwicklung des Wirtschaftsstandorts Österreich.

Was ist ein Leitbetrieb?
Leitbetriebe sind die Vorbildunternehmen der österreichischen Wirtschaft

Definition
Ein Leitbetrieb ist ein Unternehmen, das nicht auf kurzfristige Gewinne setzt, sondern auf nachhaltigen Unternehmenserfolg. Durch seine Markt- und Werteorientierung ist er ein Treiber der Entwicklung seiner Region und Branche. Ein Leitbetrieb übernimmt auch Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt. Als solcher erfüllt er eine Vorbildfunktion und erzielt daraus Wettbewerbsvorteile.

www.leitbetriebe.at

ÖBB-Konzern

Am Hauptbahnhof 2, 1100 Wien
Tel.: 05 1778 97 77888
E-Mail: oebbkarriere@oebb.at, Internet: karriere.oebb.at

Branche: Transport & Logistik
MitarbeiterInnen: > 40.000

Wer wir sind
ÖBB. Heute. Für morgen. Für uns.
Wir sind Wirtschaftsmotor, internationaler Konzern, verlässlicher Geschäftspartner, Innovationstreiber und Umweltschützer. Aber vor allem sind wir eines: ein attraktiver Arbeitgeber. Kaum ein anderes Unternehmen bietet so viele unterschiedliche und spannende Jobmöglichkeiten wie die ÖBB. Vom Fahrzeugtechniker bis zur Bauingenieurin, von der Logistik bis zur IT. Vom Lokführer, über Zugbegleiter bis hin zur Fahrdienstleiterin. Und für diejenigen, die noch am Beginn ihrer Karriere stehen, gibt es ein breites Angebot an Lehrlingsausbildungen, Praktika und sogar ein eigenes Traineeprogramm.

Was wir machen
Wir möchten neue Wege gehen. Und neue Wege schaffen.
Der ÖBB-Konzern besteht aus drei Aktiengesellschaften, die unter dem Dach der ÖBB-Holding AG alle Geschäftsfelder der modernen Mobilitätskette abdecken und als starke, umweltfreundliche Mobilitätsmarke das Verkehrsmittel der Zukunft sind.

Wir denken schon heute an morgen. Und wo wir übermorgen sein werden.
Als umfassender Mobilitäts- und Logistikdienstleister haben die ÖBB im Jahr 2020 insgesamt 287 Millionen Fahrgäste und über 95 Millionen Tonnen Güter klimaschonend und umweltfreundlich an ihr Ziel gebracht. Konzernweit sorgen knapp 42.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Bus und Bahn sowie zusätzlich rund 2.000 Lehrlinge dafür, dass täglich bis zu 1,3 Millionen Reisende und rund 1.300 Güterzüge sicher an ihr Ziel kommen. Die ÖBB sind Rückgrat des öffentlichen Verkehrs und bringen als Österreichs größtes Klimaschutzunternehmen Menschen und Güter sicher und umweltbewusst an ihr Ziel.

Was wir bieten
Jobs mit Sinn.
Mit mehr als 120 Berufsfeldern bieten wir spannende Berufsperspektiven für die verschiedensten Karrierelevel: Vom Lehrling bis zum/zur ManagerIn – wir bieten rund 42.000 Menschen Berufe mit Zukunft.

Wir haben alle dasselbe Ziel. Und dieselben Chancen.
Motivierte und engagierte MitarbeiterInnen geben den ÖBB ihr Gesicht und sind der Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Die Unternehmenskultur der ÖBB ist geprägt durch wertschätzende Zusammenarbeit und Chancengleichheit.

OMICRON electronics GmbH

Oberes Ried 1, 6833 Klaus
Telefon: +43 59495
E-Mail: info@omicronenergy.com, Internet: www.omicronenergy.com / www.omicron.jobs

Branche: Elektrotechnik/Energietechnik
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 900 weltweit, 600 davon in Österreich, Umsätze: ca. 150 Mio./Jahr (2020)

OMICRON ist ein internationales Unternehmen, das 1984 in Hohenems (Vorarlberg) gegründet wurde und heute auf der ganzen Welt tätig ist. Unsere rund 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an 25 Standorten weltweit entwickeln innovative Prüfgeräte, um die Stromversorgung sicherer und zuverlässiger zu gestalten. Unsere Produkte und Services ermöglichen eine realistische und genaue Einschätzung des Zustands von Betriebsmitteln im Energienetz. Beispiele hierfür sind Hochspannungsleitungen, Leistungstransformatoren oder Schutzeinrichtungen wie Schutzrelais (ähnlich dem FI-Schalter zu Hause). Innovative Produkte und höchste Qualität schätzen unsere Kundinnen und Kunden in über 160 Ländern und machen uns damit zum Weltmarktführer in diesem Nischenmarkt.

Unsere einzigartige Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und viel Raum für Eigenverantwortung ermöglichen es den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ihre eigenen Ideen einzubringen und sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln. Auch das Trainingsangebot ist sehr vielfältig, von Persönlichkeits- über Sprach- bis hin zu technischen Aus- und Weiterbildungen. Offene Kommunikation und Teamwork sind uns wichtig, denn das Arbeiten bei uns soll Spaß machen. Wir sind daher stolz darauf, schon mehrfach als „Bester Arbeitgeber Österreichs“ ausgezeichnet worden zu sein*.

Neben Innovation und Arbeitsplatzqualität ist uns auch die soziale und ökologische Verantwortung wichtig und bildet den dritten Eckpfeiler unserer Vision, die stark durch den Firmengründer Rainer Aberer geprägt wurde.

Wir suchen übrigens laufend neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Bereichen Software Entwicklung, Elektronik/ Elektrotechnik & Energietechnik, Marketing und anderen kaufmännischen Bereichen.

**Quelle: Great Place to Work Institut*

Österreichische Post AG

Rochusplatz 1, 1030 Wien
Telefon: +43 (0) 577 67 - 0
Internet: karriere.post.at

Branche: Logistik, Postdienstleister
Mitarbeiterzahl: rund 23.000 (2020), Umsatz: 2.189,2 Mio. Euro (2020)

Wer wir sind
Als landesweit führende Logistik- und Postdienstleisterin zählen die Beförderung von Briefen, Werbesendungen, Printmedien & Paketen zu unseren Hauptgeschäftsbereichen. Unser Filialnetz zählt zu den größten Privatnetzen für Kund*innen des Landes und bietet Menschen in ganz Österreich hochwertige Produkte & Services in den Bereichen Post, Bank, Telekommunikation & Energie. Durch die flächendeckende und zuverlässige Versorgung der österreichischen Bevölkerung und Wirtschaft mit Postdienstleistungen liefern unsere Kolleg*innen einen wichtigen Beitrag zur Aufrechterhaltung und Absicherung der Kommunikations- und Logistikinfrastruktur des Landes. Zudem sind wir durch unsere Tochterunternehmen in 9 Ländern tätig.

Produkte, Services, Leistungen
Bei der Österreichischen Post arbeiten wir mit Begeisterung an der Beförderung von Briefen, Werbesendungen, Printmedien und Paketen. Wir verstehen den Logistiksektor genau. Mit unseren Produkten und unserem zuverlässigen Service in den Bereichen Post, Bank, Telekommunikation und Energie wollen wir unsere Kundinnen und Kunden in ganz Österreich zufriedenstellen. Das ermöglicht auch ein vielseitiges Jobangebot.

Perspektiven für die Zukunft
Wir versprechen Ihnen nicht, dass Sie immer genug Zeit haben.
Wir versprechen Ihnen nicht, dass Sie jeden Abend auf die Minute genau Feierabend machen können und auch nicht, dass es für jedes Problem sofort eine Lösung gibt. Aber wir versprechen Ihnen, was wirklich wichtig ist: Ehrlichkeit, Fairness und vor allem Sicherheit.

Ein Job, auf den man vertrauen kann.
Ein Job bei der Post.

Österreichischer Städtebund

Rathaus, Stiege 5, Hochparterre, 1082 Wien
Tel.: +43 (0)1/4000-89980
E-Mail: post@staedtebund.gv.at

Branche: öffentliche Verwaltung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Städte und Gemeinden sorgen dafür, dass wir alle in einer lebenswerten und gut organisierten Umgebung leben. Vielfältige Berufe in Städten und Gemeinden tragen direkt zum Erhalt und zur Gestaltung unseres unmittelbaren Lebensumfelds bei. Die Wirkung ist täglich sichtbar. Werde Teil eines Teams, das aktiv deine Stadt gestaltet!

Die Aufgaben sind so vielfältig wie die Bedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger: Ob in der Verwaltung, am Bauhof, in Kindergärten und Schulen oder im Pflegedienst – eine ähnliche Vielfalt an Jobmöglichkeiten wie Städte oder Gemeinden bieten nur wenige Organisationen und Unternehmen. Das ermöglicht individuelle Karrieremöglichkeiten je nach Lebenssituation und Lebensphase. Als verlässliche Arbeitgeberinnen stehen Städte und Gemeinden für Stabilität und eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Nachhaltigkeit und ein effizienter Ressourceneinsatz spielen ebenfalls eine wichtige Rolle, denn alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten gemeinsam für die Stadt und dafür, wie sie heute, morgen und übermorgen sein soll.

Viele Städte und Gemeinden bieten Exkursionen für Schulklassen, Vorträge an Schulen oder Informationen über Berufe an.

Etwa 65 Prozent der Bevölkerung und 71 Prozent der Arbeitsplätze befinden sich in Österreichs urbanen Ballungsräumen. Der Österreichische Städtebund ist die kommunale Interessenvertretung von mehr als 250 Städten und größeren Gemeinden.

OTIS GesmbH

Businesspark Marximum, Modecenterstraße 17/Obj. 1, 1110 Wien
Telefon: +43 1 610 05
E-Mail: austria@otis.com, Internet: www.otis.com/de/at/

Branche: Metalltechnische Industrie, Aufzugsbranche

MADE TO MOVE YOU

OTIS ist weltweit der größte Hersteller von Aufzügen, Fahrtreppen und Fahrsteigen.

Seit über 160 Jahren prägen wir die Aufzugsindustrie. Damals hat unser Firmengründer Elisha Graves Otis die Branche revolutioniert. Sein Pioniergeist hat uns an die Spitze gebracht und wird täglich neu entfacht. Heute arbeiten wir mit Virtual-Reality-Tools und Internet-of-Things-Lösungen.

Mit einzigartiger Technik befördern wir täglich zwei Milliarden Menschen sicher und zuverlässig an ihr Ziel. Ob in Bürogebäuden und Krankenhäusern, im Eiffelturm oder im Burj Khalifa: Überall auf der Welt kommen unsere innovativen Produkte zum Einsatz.

Jeder unserer rund 68.000 MitarbeiterInnen arbeitet mit Engagement und Begeisterung am gemeinsamen Erfolg. Wir sind in nahezu allen Ländern der Welt vertreten und stolz darauf, beim Weltmarktführer zu arbeiten. Wir sind alle verschieden und doch durch unsere gemeinsamen Werte und Ziele verbunden. Jeder von uns ist bereit, sein Wissen, seine Erfahrung und seine Ideen einzubringen. Neue Denkansätze, frische Blickwinkel und kreative Herangehensweisen machen uns als Team stark. Ein respektvolles Miteinander ist für uns selbstverständlich.

Ambitioniert gehen wir die Extrameile und freuen uns über spannende Herausforderungen. Der „new way of work“ unterstützt uns, flexibel zu sein. Zusammen schaffen wir ein ideales Umfeld, um Karriere zu machen und weitere Interessen gut vereinbaren zu können. Umfassende Talenteprogramme, maßgeschneiderte Trainingsinitiativen sowie individuelles Coaching und Mentoring fördern lebenslanges Lernen und stetige Weiterentwicklung.

All das macht unser Unternehmen zu einem einzigartigen Arbeitgeber und jeder von uns trägt dazu bei.

OTIS - Steigen Sie ein, steigen Sie auf!

PALFINGER

Unternehmenszentrale: Lamprechtshausener Bundesstraße 8, 5101 Bergheim
Weitere Standorte in Lengau, Köstendorf, Elsbethen, Salzburg-Kasern und Wien
Tel. +43 (0)662 / 2281-0
E-Mail: info@palfinger.com, Web: www.palfinger.com

Branche: Technologie- und Maschinenbauunternehmen
Mitarbeiterzahl: 10.824 Mitarbeiter (2020), Umsatz: 1.534 Mio. EUR (2020)

Wer wir sind:
PALFINGER ist als internationales Technologie- und Maschinenbauunternehmen der weltweit führende Anbieter innovativer Kran- und Hebelösungen. Mit rund 11.000 Mitarbeitern, 34 Fertigungsstandorten und einem weltweiten Vertriebs- und Servicenetzwerk mit über 5.000 Stützpunkten garantiert PALFINGER unmittelbare und optimale Kundennähe.

Als Technologieführer strebt das Unternehmen danach, durch ökonomisch und ökologisch zukunftsfähige Lösungen und Produkte den Unternehmenserfolg seiner Partner langfristig zu sichern. Auf Basis seiner breitgefächerten Modellpalette treibt PALFINGER daher die Einsatzmöglichkeiten für Digitalisierung und Künstliche Intelligenz voran.

Als globales Unternehmen mit starken regionalen Wurzeln ist PALFINGER davon überzeugt, dass nachhaltiges Denken und Handeln maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg beitragen. Aus diesem Grund übernimmt das Unternehmen soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Die Basis unseres Erfolges:
Täglich machen Menschen mit Leidenschaft, Energie und Freude PALFINGER zu dem, was es ist. Unsere Werte unterstützen uns dabei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem unsere Mitarbeiter bestmöglich inspiriert, involviert und geschätzt werden.

Die gemeinsame Unternehmenskultur unter dem Motto „We value People. People create value.“ ist von einem respektvollen Umgang mit Vielfalt und Unterschiedlichkeiten geprägt. Die zentralen Werte von PALFINGER sind Unternehmertum, Respekt und Lernen. Diese bestimmen, leiten und bereichern die Zusammenarbeit und das Miteinander.

PC Electric GmbH

Connection
to the future

Diesseits 145, 4973 St. Martin im Innkreis
Telefon: +43 7751 6122 0, Fax: +43 7751 6122 279
E-Mail: office@pcelectric.at, Web: www.pcelectric.at

Branche: Elektro- und Elektronikindustrie
Mitarbeiterzahl: ~ 300 am Standort St.Martin und ~ 900 in der PC Electric Gruppe (Stand August 2019)
Umsatz: PC Electric St. Martin ~ 67 Mio. EUR und PC Electric Gruppe ~ 150 Mio. EUR (GJ 2018)

Wer sind wir?

Die PC Electric mit Hauptsitz im schönen St. Martin im Innkreis (Innviertel, OÖ) ist eines der weltweit führenden Unternehmen im Bereich der Entwicklung und Produktion von Industriesteckvorrichtungen. Die Exportquote in mehr als 85 Länder weltweit beträgt über 80 Prozent. Seit der Gründung im Jahr 1973 hat sich PCE zu einer internationalen Unternehmensgruppe mit acht Standorten in Österreich, Deutschland, Polen und Sri Lanka entwickelt. Pro Jahr werden ca. 15 Millionen Steckvorrichtungen und mehr als 100.000 Stromverteiler produziert. Zur Produktpalette zählen weiters Baustromverteiler, Prüfgeräte, Schaltschränke und Schalter. Das Sortiment wird laufend erweitert und umfasst mehr als 22.000 Artikel. Zusätzlich zu den Standardprodukten können auf modernsten Spritzguss- und Metallbearbeitungsanlagen auch kundenspezifische Konfigurationen gefertigt werden. Der Eigenfertigungsgrad ist außergewöhnlich hoch.

Die Erfolgsfaktoren

Zu den wichtigsten Erfolgsfaktoren von PCE zählen das hohe Qualitätsniveau, der enorme Automatisierungsgrad sowie die komplette Fertigung unter einem Dach. Die daraus resultierende Flexibilität, Schnelligkeit und Termintreue wird von den internationalen Kunden seit Jahren geschätzt und besitzt einen dementsprechend hohen Stellenwert. PC Electric investiert jährlich fünf Prozent des Umsatzes in Forschung und Entwicklung. Der Fokus liegt dabei unter anderem auf der Steigerung des Wirkungsgrades und der Reduktion von Investitions- und Betriebskosten. Das Ergebnis sind nicht nur hoch innovative Produkte und zahlreiche Patentschriften, sondern auch erstklassige Qualität. Eine wichtige Basis für den Erfolg von PC Electric sind die bestens ausgebildeten Mitarbeiter, die mit ihrem ganzen Engagement das außergewöhnlich hohe Qualitäts- und Innovationsniveau ermöglichen.

Raiffeisen
Meine Bank

Raiffeisen Bankengruppe

Raiffeisenlandesbanken in Niederösterreich-Wien, Oberösterreich, Burgenland, Steiermark, Kärnten, Tirol, Salzburg und Vorarlberg sowie rund 390 Raiffeisenbanken österreichweit
Internet: www.raiffeisen.at, www.raiffeisen.at/karriere

Branche: Finanzdienstleister

Raiffeisen ist nicht nur die größte Bankengruppe des Landes und Marktführer im Bankensektor, sondern auch eine der wenigen Bankengruppen, die noch in österreichischer Hand ist.
Gleichzeitig verfügt Raiffeisen über eine starke Position in einer Vielzahl zentral- und osteuropäischer Länder.

Rund 40% der Österreicher sind Kunden einer Raiffeisenbank. Die Kundennähe spielt bei Raiffeisen eine besonders wichtige Rolle. Als finanzieller Nahversorger Österreichs verfügt Raiffeisen über das dichteste Bankstellennetz des Landes.

Rund 1,7 Millionen Österreicher sind Genossenschafts-Mitglieder und damit auch Miteigentümer von Raiffeisenbanken.

Raiffeisen-Kunden bekommen ein allumfassendes Angebot an Finanzdienstleistungen. Entweder individuell zusammengestellt durch den persönlichen Berater vor Ort oder ganz bequem via Online- und Mobile-Banking.

Die Raiffeisen-Philosophie – mehr als eine Bank zu sein: Die Raiffeisenbanken leben das Regionalitätsprinzip und sind der aktive soziale und wirtschaftliche Förderer der Region und ihrer Menschen.

Die lange Tradition von Raiffeisen basiert auf drei Werten: **Vertrauen – Nähe – Sicherheit.**

REMUS Innovation GmbH

Dr.-Niederdorfer-Straße 25, 8572 Bärnbach
Telefon: +43 (0) 3142 6900-527
E-Mail: office@remus.at, Internet: www.remus.eu

Wer wir sind:
Die REMUS Innovation GmbH wurde 1990 gegründet. Nur fünf Jahre später gelang ihr ein dynamischer Aufstieg zum Weltmarktführer unter den Sportauspuffherstellern. Heute beschäftigt REMUS rund 1.000 MitarbeiterInnen, die in Summe auf über 40.000 Quadratmetern Produktionsfläche Abgasanlagen für den Weltmarkt produzieren. Neben der fast vollständigen Tunerbranche zählen auch zahlreiche renommierte Premiumfahrzeughersteller wie Mercedes AMG, Porsche, Bentley, McLaren, Aston Martin, BMW oder Ducati zu den OEM-Kunden der REMUS Innovation GmbH.
Über 90 Prozent der Produktion wird mit steigender Tendenz in über 60 Länder der Erde exportiert.

Wofür wir stehen:
- REMUS ist als Global Player Ansprechpartner für sämtliche Aufgabenstellungen rund um das Thema Abgasanlagen und auch Lieferant der internationalen Fahrzeugindustrie
- REMUS steht für qualitativ höchstwertige Produkte: „Made in Austria“ bestimmt für den Weltmarkt
- REMUS verkörpert ein exportfokussiertes Unternehmen mit der Produktion in Österreich

Highlights bei REMUS:
- REMUS und die DTM
Eine Verbindung aus Leidenschaft zum Rennsport. Die schnellste Tourenwagenrennserie der Welt und REMUS verbindet neben dem Engagement als Serienpartner auch die Entwicklungspartnerschaft mit siegreichen Teams der DTM. Das Engagement als Partner der DTM dient nicht nur der Produktentwicklung und dem Technologietransfer von der Rennstrecke auf die Straße, sondern garantiert damit auch Produkte der Spitzenklasse in höchster Qualität und Performance.

- REMUS ist auch 24h-Partner
Seit 2019 ist REMUS außerdem Partner des legendären 24h-Rennens am Nürburgring. Damit zeigt der Sportauspuffhersteller abermals seine hohe Affinität zum Motorsport! Das markante Logo des Unternehmens ist an den Banden und Onboardplates sowie auch auf den Heckscheiben der rund 160 teilnehmenden Rennwagen zu sehen, die beim prestigeträchtigen Rennen auf der legendären Nordschleife antreten.

- REMUS neuer Teamsponsor von HWA RACELAB in Formel 2 und Formel 3
Die Unternehmensgeschichte von REMUS ist das beste Beispiel dafür, wie aus einem kleinen Traum etwas Großes entstehen kann. Mit Zielstrebigkeit und konsequenter Teamarbeit kann man es bis in die Weltspitze schaffen. Deshalb unterstützt REMUS nun auch Nachwuchsfahrer, die von einer Motorsport-Karriere träumen und ihren Weg bis in die Weltspitze gehen wollen.

Sattler Group

Sattlerstraße 45, 8077 Gössendorf (Stmk.)
Telefon: +43 (0) 316 / 4104, Fax: +43 (0) 316 / 4104 - 1351
E-Mail: mail@sattler.com, Internet: www.sattler.com

Branche: Industrie

Die Sattler Group zählt zur **Spitze** europäischer **Hersteller technischer Textilien**. Das Unternehmen verfügt neben dem Hauptsitz in Gössendorf (Stmk.) über drei weitere Produktionsstätten: in Rudersdorf (Burgenland), in Greven (Nordrhein-Westfalen) und in Hudson (North Carolina).

Dem Qualitätsversprechen „thinking highTEX" fühlt sich die Sattler Group seit dem Gründungsjahr 1875 verpflichtet!

Technische Gewebe dienen heute mannigfaltigen Einsatzzwecken:
Vom Sonnenschutz, Sicht -& Blendschutz für Wohn- und Objektbauten, Bootsdeckenstoffe, witterungsbeständige Gartenmöbelstoffe bis hin zu Membranen für textile Architektur, Biogasspeicher und Hallen & Zelte sowie Planen für LKW und Spezialentwicklungen für besondere Einsatzzwecke.

Die Wertschöpfung reicht vom Weben, Ausrüsten bis hin zum Konfektionieren. Eine eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung trägt zum weltweiten Erfolg des Unternehmens bei.

Wussten Sie, dass ...

- die Sattler Group seit ihrer Gründung immer in Familienbesitz geblieben ist?
- die Sattler Group weltweit rund 680 Mitarbeiter beschäftigt?
- die Sattler Group jährlich rund 20 Millionen m² Gewebe produziert?
- die Sattler Group jährlich rund 140 Millionen Umsatz erwirtschaftet?
- die Sattler Group weltweit in über 55 Ländern tätig ist?
- die Sattler Group unter anderem die Überdachung für die Fußball-Stadien in Sevilla und Manaus oder für die Formel1-Rennstrecke in Istanbul errichtet hat?

Wilhelm Schwarzmüller GmbH

Hanzing 11, 4785 Freinberg
Telefon: +43 7713 800-0
E-Mail: office@schwarzmueller.com, Internet: www.schwarzmueller.com

Branche: Fahrzeugbau, Mitarbeiterzahl: 2.500

Schwarzmüller ist der Premiumhersteller für intelligente Nutzfahrzeuge.
Die Schwarzmüller Gruppe mit Sitz in Freinberg bei Schärding (Österreich) ist einer der führenden Anbieter von gezogenen Nutzfahrzeugen in Europa. Wir entwickeln, produzieren und servicieren Premium-Fahrzeuge für maßgeschneiderte Transportlösungen mit Mehrwertgarantie. Schwarzmüller setzt als Innovations- und Technologieführer mit seiner 150-jährigen Erfahrung die Benchmarks für Nutzfahrzeuge.
Die Schwarzmüller Gruppe verfügt über eine internationale Organisation in 21 Ländern Mittel- und Osteuropas. Im Mutterwerk Hanzing in Freinberg (Österreich) sowie in den drei weiteren Produktionsstätten Dunaharaszti (Ungarn), Žebrák (Tschechien) und Neustadt/Dosse (Deutschland) fertigen wir gemeinsam mit unserem Tochterunternehmen Hüffermann Transportsysteme GmbH jährlich 11.000 Nutzfahrzeuge und erwirtschaften mit rund 2.500 Beschäftigten einen Umsatz von mehr als 400 Millionen Euro. Desweiteren bieten wir umfassende Serviceleistungen in unseren fünf österreichischen Niederlassungen in Wels, Wien, Lieboch, Kramsach und Mäder sowie in unserer deutschen Niederlassung in Eltmann.

Fahrzeuge, die Maßstäbe setzen
Mit acht Produktgruppen und 150 Fahrzeugtypen bietet Schwarzmüller die verschiedensten Varianten von Fahrzeugen bis hin zur individuellen Konstruktion für außergewöhnliche Anforderungen. Dazu zählen Holz-/Rungenfahrzeuge, Plateau- und Kippfahrzeuge, Schubboden- und Wechselfahrzeuge, Tankfahrzeuge, Tiefladefahrzeuge sowie Behältertransportfahrzeuge. Die wichtigsten Branchen, die Schwarzmüller Nutzfahrzeuge einsetzen, sind die Bau- und Mineralölwirtschaft, die Rohstoff- und Wertstoffindustrie sowie der Fernverkehr und die Entsorgung.

Premium auch beim Kundenservice
Neben dem Fahrzeugbau setzt Schwarzmüller verstärkt auf Serviceleistungen, um die hohe Qualität über die gesamte Nutzungsdauer der Fahrzeuge aufrechtzuerhalten. Weitere Dienstleistungsbereiche sind die europaweit stark ausgebaute Mietflotte, das Fahrzeugleasing oder der internationale Gebrauchtfahrzeug-Markt.

THALES
Building a future we can all trust

Thales Austria

Handelskai 92, 1200 Wien
Telefon: +43 1 27711-0
E-Mail Adresse: office.at@thalesgroup.com, Internet: www.thalesgroup.com/austria

Branche: Elektronik, Elektrotechnik, Automatisierung

Wer sind wir?

Leidenschaft für Innovationen und bahnbrechende Technologien ist unser Antrieb. Mit 83.000 MitarbeiterInnen in 68 Ländern entwickeln wir heute die Schlüsseltechnologien von morgen. Als einer der globalen Technologieleader liefert Thales in Österreich maßgeschneiderte, den örtlichen Erfordernissen angepasste Lösungen in den Bereichen Bahnverkehr, Flugverkehr, digitale Identität & Sicherheit sowie für Verteidigungseinsätze. Durch die einzigartige Mischung aus Technologieführerschaft, Innovationskraft und dem Engagement für MitarbeiterInnen spielt Thales in Österreich eine Schlüsselrolle bei der digitalen Transformation seiner Kunden.

Highlights unserer Arbeitsbereiche

- Kunden von Europa bis Asien vertrauen bei der Optimierung ihrer Eisenbahnnetze auf ein Europäisches Zugsicherungssystem (ETCS) von Thales. Unter anderem fahren in Österreich 30% mehr Züge pro Tag mit einer Geschwindigkeit von bis zu 250 km/h zwischen Wien und St. Pölten dank Technologie von Thales.
- Österreich ist weltweit das Land mit der höchsten Dichte elektronischer Stellwerke. Bei dieser Technologie ist Thales Marktführer in Österreich.
- Die österreichische Flugsicherung setzt bei der Modernisierung der österreichischen Luftverkehrsinfrastruktur auf Thales
- Thales in Österreich verbindet das Know-how seiner örtlichen Niederlassung mit der globalen Expertise auf dem Gebiet von Sicherheitstechnologie, um in entscheidenden Momenten den Schutz von Menschen, Gütern und Daten auf effektivste Weise zu gewährleisten. In Österreich sichern mehr als 80% aller Banken ihre Zahlungsinfrastruktur mit Verschlüsselungstechnologie von Thales ab.

Unsere Werte:

- **Mission:** Wir liefern Lösungen und Ausrüstungen, die Einzelpersonen und Nationen schützen und unseren Alltag sicherer machen.
- **Entwicklung:** Durch die komplexen Projekte eröffnen sich vielfältige Karrieremöglichkeiten sowie die Möglichkeit, Ihre Fähigkeiten in einer Vielzahl von Rollen zu entwickeln.
- **Passion:** Wir leben unsere Leidenschaft für Technologie.
- **Teamwork & Vielfalt:** Wir können unsere Großprojekte nur dank unserem multidisziplinären Ansatz und den talentierten Menschen, die täglich zusammenarbeiten, erfolgreich umsetzen. Thales setzt sich für Chancengleichheit und Vielfalt ein, wofür wir u.a. mit dem equalitA Gütesiegel ausgezeichnet wurden.

THE WHITE CLASSROOM

Gründer: LPTS Dipl. Päd. Gerald Weihs, BEd
E-Mail: thewhiteclassroom@gmx.at, Internet: www.thewhiteclassroom.at

Branche: Bildung

MATHEMATIK einfach ERKLÄRT
MATHEMATIK online ERKLÄRT

Der Youtubekanal „The White Classroom“ ist eine neue innovative Lernplattform mit über 1.300 Erklärvideos zum Lehrplanstoff des Pflichtgegenstands Mathematik. Es werden über 40 Grundlagenthemen, wie Grundrechnungsarten, Schlussrechnung, Prozentrechnung, Maßumwandlung, Pythagoräischer Lehrsatz, Bruchrechnung, Dreieckskonstruktion usw. mit Hilfe von Videosequenzen erklärt. Es gibt Erklärvideos um den Lehrstoff den Schülerinnen und Schülern vom Grundansatz her zu erläutern und Anwendungsvideos um den Lehrstoff zu erweitern, üben und vertiefen. Arbeitsblätter mit QR Codes zu allen Videos sind ein wesentlicher Bestandteil des Projekts und erleichtern den Schülerinnen und Schülern das Auffinden der richtigen Playlist.

Wir leben in einer Zeit, wo ein moderner, digitaler, motivierender und vor allem schülerzentrierter Unterricht ein wesentlicher Aspekt in der Planung des Unterrichtsjahres sein muss. Durch das Projekt „The White Classroom – Mathematik einfach online erklärt“ ist die Attraktivität und Qualitätssteigerung des Unterrichts gegeben. Die Schülerinnen und Schüler wissen genau, dass sie nicht auf der Strecke bleiben werden, auch wenn sie längere Sequenzen vom Unterricht durch diverseste Umstände versäumen. Nachdem ja der Youtubekanal mit dem Präsenzunterricht abgestimmt werden kann, ist es praktisch überall und immer möglich am Unterricht teilzunehmen.

Ein zweiter wesentlicher Aspekt ist die Motivation von lernschwachen Schülerinnen und Schülern. Sie wissen, wenn es ihnen im Klassenzimmer zu schnell geht, können sie entspannt den Unterricht ein zweites Mal zu Hause, in ihrem vertrauten, privaten Umfeld, nachholen und das auch mehrmals, wenn sie möchten. Erziehungsberechtigte waren früher gezwungen viel Geld für Nachhilfeunterricht auszugeben, was manchmal auch zu einer finanziellen Belastung, speziell von einkommensschwächeren Familien, geführt hat. Jetzt gibt es diesen Nachhilfeunterricht online, für alle Schülerinnen und Schüler.

Das Projekt ist fortlaufend. Die Videos werden immer wieder überarbeitet und auf den Entwicklungsstand der Schülerinnen und Schüler angepasst. Sind Videos veraltet, weil die Aufgabenstellungen nicht mehr dem Trend der Zeit entsprechen werden diese Sequenzen erneuert und die Arbeitsblätter adaptiert.

TRUMPF Maschinen Austria GmbH & Co. KG

Industriepark 24, 4061 Pasching
Telefon +43 7221 6030, Fax +43 7221 6034250, E-Mail: info@at.trumpf.com

Branche: Maschinen und Anlagenbau
Mitarbeiteranzahl: 700 (GJ19/20), Umsatz: EUR 302 Mio. (GJ19/20)

TRUMPF Gruppe
Die Produktionstechnik weiter zu entwickeln, sie wirtschaftlich, präzise, zukunftssicher und vernetzt zu gestalten – das ist unsere Aufgabe. Wir sind Markt- und Technologieführer bei Werkzeugmaschinen und Lasern für die industrielle Fertigung und wirken mit unseren Innovationen in nahezu jeder Branche. Unsere Softwarelösungen ebnen den Weg in die Smart Factory. In der Industrieelektronik ermöglichen wir Hochtechnologieprozesse. Rund 14.300 Mitarbeiter weltweit stehen für die Leistung und Haltung des Familienunternehmens TRUMPF.

Unternehmenskultur
„Trusting in brave ideas“ - das ist unser Bekenntnis zu jedem, der für unser Unternehmen tätig ist. Grundlage dafür ist unser Familienunternehmen, das für uns nicht nur eine Unternehmensform darstellt, sondern unser gesamtes Denken und Handeln anleitet: Wir entscheiden langfristig und können unseren Mitarbeitern daher das Vertrauen und die nötige Stabilität bieten, um auch mutige Ideen zur vollen Entfaltung zu bringen. Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch Offenheit, Transparenz und Arbeiten auf Augenhöhe aus. Dabei zeigt sich unser Mut zum Gestalten im gesamten Unternehmen: Durch unsere innovativen Produkte und Dienstleistungen, durch ein Arbeitsumfeld mit viel Freiraum und Eigenverantwortung und durch Angebote und Leistungen für unsere Mitarbeiter, die auf Flexibilität und Offenheit angelegt sind.

TRUMPF in Österreich
Als Tochtergesellschaft und Kompetenzzentrum für Biegetechnologie der TRUMPF Gruppe produziert die TRUMPF Maschinen Austria GmbH + Co. KG im oberösterreichischen Pasching TruBend Biegemaschinen, automatisierte TruBend Cell Biegezellen sowie, lasergehärtete Biegewerkzeuge. Die Tochtergesellschaft übernimmt außerdem in Österreich Vertrieb und Service für TRUMPF Werkzeugmaschinen, Lasertechnik, Elektrowerkzeuge und Elektronik.

Ausbildung bei TRUMPF Maschinen Austria
Unsere Devise lautet: Gemeinsam zum Ziel. Diese ist uns gerade für unsere Nachwuchskräfte sehr wichtig. Was zählt, sind nicht nur Noten: Wir schauen auf den Menschen - wir glauben daran, dass jeder seine berufliche Zukunft aktiv gestalten kann.
Ein gut durchdachtes Ausbildungsprogramm ist uns sehr wichtig. Neben der regulären Lehre - auch mit KTLA (Lehre mit HTL) oder Lehre mit Matura - bieten wir eine integrative Ausbildung sowie eigens entwickelte Fach-Traineeprogramme an. Anhand der Möglichkeit eines TGLP Austausches fördern wir schon im jungen Alter die Mobilität. Hier können die Auszubildenden bis zu 4 Wochen in einem anderen D-A-CH TRUMPF Werk wertvolle Erfahrungen sammeln.

Wiener Stadtwerke GmbH

Thomas-Klestil-Platz 13, 1030 Wien
Telefon: +43 (0)1 53 123 - 0
E-Mail: contact@wienerstadtwerke.at, Internet: www.wienerstadtwerke.at

Die Wiener Stadtwerke-Gruppe ist ein moderner Infrastrukturdienstleister und zählt mit rund 15.000 MitarbeiterInnen und einem Umsatz von rund drei Milliarden Euro zu den größten Mischkonzernen, Investoren und Arbeitgebern Österreichs. Ihre wirtschaftliche Tätigkeit lässt sich in die Bereiche Energie (Wien Energie), Netze (Wiener Netze), Verkehr, Bestattung und Friedhöfe sowie Garagen untergliedern. Die Bereiche Energie und Netze umfassen die Sparten Produktion und Vertrieb sowie Netzbetrieb, wodurch vor allem eine sichere Versorgung mit Strom, Gas, Wärme und Kälte gewährleistet wird. Weiters erbringen die Wiener Stadtwerke umfassende Serviceleistungen in den Bereichen des öffentlichen Personennahverkehrs (Wiener Linien und Wiener Lokalbahnen), der Bestattung und Friedhofsverwaltung sowie Garagen (WIPARK). Der Konzern leistet mit seinen qualitativ hochwertigen, verlässlichen und sicheren Dienstleistungen einen wichtigen Beitrag zur international anerkannten und durch Studien bestätigten sehr hohen Lebensqualität der Stadt Wien.

Die Wiener Stadtwerke haben einen klaren Auftrag: Sie versorgen die WienerInnen mit wichtigen Dienstleistungen und Einrichtungen des täglichen Lebens. Der Fokus liegt auf den Themen Energie und Mobilität, wobei sichergestellt wird, dass allen ein gleichberechtigter Zugang gewährt wird. Die Konzernunternehmen der Wiener Stadtwerke arbeiten Tag für Tag und rund um die Uhr daran, die Daseinsversorgung in Wien sicherzustellen und weiter zu verbessern.

Wien Energie GmbH

Thomas-Klestil-Platz 14, 1030 Wien
Telefon: +43 (0)1 4004-0
E-Mail: info@wienenergie.at, Internet: www.wienenergie.at

Branche: Energieversorgung
Mitarbeiterzahl: 2.185

Wien Energie versorgt zwei Millionen Menschen und 230.000 Gewerbe- und Industrieanlagen zuverlässig mit Energie. Versorgungssicherheit und Klimaschutz stehen an oberster Stelle. Die Strom- und Wärmeproduktion stammt aus erneuerbarer Energie wie Sonnen-, Wind- und Wasserkraft sowie Biomasse, Abfallverwertung und Kraft-Wärme-Kopplung.

Mit einem Umsatz von 1.677,4 Millionen Euro und 2.185 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (2019) zählt Wien Energie zu den 30 umsatzstärksten Unternehmen Österreichs. Wien Energie ist somit einer der größten Arbeitgeber der Bundeshauptstadt.

Energie ist heute viel mehr als Strom und Wärme. Es geht um Wohnkomfort, Mobilität, Daten. Die Digitalisierung schafft hier neue Möglichkeiten. Wer hier am Puls der Zeit bleiben möchte, muss Neues ausprobieren und ständig dazulernen.

Und auch im Umgang mit unseren MitarbeiterInnen ist uns Fortschritt wichtig. So profitiert jede/r bei uns von flexiblen Arbeitsbedingungen (Homeoffice, Gleitzeit u. v. m.), einem dynamischen Umfeld mit vielseitigen Aufgaben sowie von zukunftsorientierten Maßnahmen zur persönlichen und fachlichen Weiterbildung. Wir setzen besonders auf Diversität in unseren Teams und ein ergebnisorientiertes und selbstständiges Arbeiten unserer MitarbeiterInnen.

Die Wien Energie GmbH ist ein Unternehmen der Wiener Stadtwerke.

Wiener Linien GmbH & Co KG

Erdbergstraße 202, 1030 Wien
Tel.: +43 (0)1 7909 - 0
E-Mail: post@wienerlinien.at, Internet: www.wienerlinien.at

Branche: Transport & Verkehr
Mitarbeiterzahl: 8.700

Wer wir sind:
Die Wiener Linien GmbH & Co KG ist ein Unternehmen der Wiener Stadtwerke GmbH. Wir bauen und betreiben das Netz von U-Bahn, Autobus und Straßenbahn in Wien und sorgen dafür, dass jeden Tag 2,6 Millionen Fahrgäste rasch, sicher und bequem an ihr Ziel kommen.
Wir betreiben fünf U-Bahn-, 28 Straßenbahn- und 128 Autobuslinien im Stadtgebiet.

Die Basis unseres Erfolges:
Immer mehr Menschen in Wien sind mit den öffentlichen Verkehrsmitteln unterwegs und kaufen sich die günstige Jahreskarte der Wiener Linien. Im Jahr 2020 gab es mehr als 819.000 JahreskartenbesitzerInnen. Damit besaßen bereits zum fünften Mal in Folge mehr Menschen in Wien eine Jahreskarte für die öffentlichen Verkehrsmittel als einen eigenen PKW.

Was uns besonders macht:

- **Nachhaltigkeit:** Öffentliche Verkehrsmittel verbrauchen im Vergleich zum Auto zehn Mal weniger Energie, sind leiser und großteils elektrisch unterwegs. Die Wiener Linien möchten neue Mobilitätsformen miteinander vernetzen und das Unternehmen in Zukunft noch umweltfreundlicher und innovativer machen.

- **Diversität:** Mit mehr als 8.700 MitarbeiterInnen sind die Wiener Linien einer der größten Arbeitgeber der Stadt. Unsere MitarbeiterInnen stammen aus 45 Nationen und sind genauso vielfältig wie Wien und arbeiten in dutzenden Berufsbildern. Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist uns besonders wichtig und ein wesentlicher Teil unserer Unternehmenskultur.

- **Stabilität:** Die Wiener Linien werden nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten geführt. Für langfristige Stabilität steht unser mittelbarer Eigentümer, die Stadt Wien. Sie garantiert durch Zuschüsse, dass die WienerInnen ausgezeichnete Verbindungen zu einem fairen Preis erhalten.

- **Ausbildung:** Die Förderung der Jugend ist bei den Wiener Linien ein zentrales Thema. Derzeit werden rund 240 Lehrlinge in den unterschiedlichsten kaufmännischen und technischen Lehrberufen ausgebildet. In den nächsten Jahren wird das Ausbildungsprogramm stetig weiter ausgebaut und ein neuer Lehrlingscampus für insgesamt bis zu 480 Lehrlinge in Simmering gebaut. Die Übernahmequote der Lehrlinge nach ihrer Lehrzeit ist mit über 90% sehr hoch.

Wiener Netze GmbH

Erdbergstraße 236, 1110 Wien
Telefon.: +43 (0) 50 128-10100
E-Mail: info@wienernetze.at, Internet: www.wienernetze.at

Branche: Energienetzbetreiber
Mitarbeiterzahl: 2.400

Wir bringen den Strom ins Haus, die Wärme in die Wohnung sowie TV und Internet auf die Bildschirme. Unser Energienetz, 28.000 km lang, liefert die Spannung für über 2 Millionen Menschen in und um Wien.

Die Wiener Netze sind Österreichs größter Kombinetzbetreiber: Durch unsere Leitungen beliefern wir über 2 Millionen Kundinnen und Kunden in ganz Wien sowie Teilen Niederösterreichs und des Burgenlands mit Strom, Gas, Fernwärme und Telekommunikation. 365 Tage im Jahr, 24 Stunden am Tag.

Seit über 100 Jahren sind wir für den Transport der Energie zu den Menschen da. Heute sorgen mehr als 45 Umspannwerke, 11.000 Trafostationen und 2.400 ExpertInnen für die sichere Versorgung. Mit einer Zuverlässigkeit von 99,99 % zählt unser Energienetz zu einem der besten und sichersten weltweit.

Wir leiten die Zukunft ein.
Unser Versprechen lautet „Wir leiten die Zukunft ein“ – und das erfüllen wir heute wie morgen. Damit wir unsere Versorgungssicherheit auch künftig bieten können, investieren wir in den kommenden 5 Jahren über 1,5 Milliarden Euro in den innovativen Ausbau unserer Netze. Denn sie sind die Lebensadern Wiens und seiner Umgebung. Besonders konzentrieren wir uns in den kommenden Jahren dabei auf die Energiewende, damit unsere Netze die erneuerbaren Energien in die Welt bringen.

Die Wiener Netze sind Teil der Wiener Stadtwerke-Gruppe, die zu 100 Prozent im Eigentum der Stadt Wien steht. Mit rund 2.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind die Wiener Netze DAS Infrastrukturunternehmen Wiens.

Zürich Versicherungs-Aktiengesellschaft

Schwarzenbergplatz 15, 1010 Wien
Telefon: Service-Center: 08000 808080 / Direkt: +43-1-50125-0
E-Mail: service@at.zurich.com, Internet: www.zurich.at, www.zurich-connect.at
Twitter: twitter.com/zurich_at, Facebook: www.facebook.com/zurichoesterreich/

Über uns

Die Zürich Versicherungs-Aktiengesellschaft gehört zur weltweit vertretenen Zurich Insurance Group AG. Wir nennen die Zürich Versicherungs-Aktiengesellschaft mit dem kurzen Namen Zurich. Zurich in Österreich wurde 1876 gegründet. Unser Versicherungsunternehmen zählt zu den größten in Österreich. Die Marken Zurich und Zurich Connect gehören zu unserem Unternehmen. Bei Zurich Österreich arbeiten rund 1.300 Menschen. Wir kümmern uns um 725.000 Kundinnen und Kunden in ganz Österreich. Unsere Produkte und Dienstleistungen sind schon sehr oft ausgezeichnet worden. Auch als Arbeitgeber haben wir Auszeichnungen erhalten.

Für alle, die wirklich lieben

Wir versichern Menschen und Unternehmen. Für unsere Kundinnen und Kunden bieten wir Versicherungsschutz und Vorsorgeprodukte. Was das genau ist, erklären wir etwas weiter unten. Es ist uns sehr wichtig, dass unsere Kundinnen und Kunden zufrieden sind. Wir möchten es ihnen leicht machen, sich bei uns zu informieren. Und wir wollen sie beim Abschluss von Versicherungen gut beraten. Darum ist uns eine gute Ausbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besonders wichtig.

Versicherungen für Auto, Wohnung und Co.

Wir bieten Versicherungen für alles an, was Menschen in ihrem täglichen Leben brauchen und schützen möchten. Sie können bei uns Versicherungen für ihr Auto, ihre Wohnung oder ihr Haus abschließen. Wir helfen auch nach schweren Unfällen oder bei Gerichtsstreitigkeiten.

Lebensversicherungen

Lebensversicherungen helfen, wenn jemand für die Zukunft Geld zur Verfügung haben will. Entweder, damit die Familie versorgt ist, wenn jemand stirbt. Oder für die eigene Pension. Wir bieten viele verschiedene Lebensversicherungen an. Bei uns können sich Privatpersonen und auch Unternehmen versichern, die ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Vorsorge für die Pension bieten möchten. Mit diesem Programm gehören wir zu den besten Versicherungen in Österreich.

Versicherungen für Unternehmen

Wir versichern kleine, mittlere und große Unternehmen. Vom Kraftwerk bis zum Friseur, vom Weltkonzern bis zum ganz kleinen Unternehmen. Die Unternehmen brauchen ganz unterschiedliche Versicherungen. Wir finden für fast alles die richtige Lösung. So sorgen wir dafür, dass sich unsere Kundinnen und Kunden für ihre Unternehmen weniger finanzielle Sorgen machen müssen.

Wir kümmern uns um unsere Gesellschaft

Wir setzen uns für die Welt ein, in der wir leben und arbeiten. Wir unterstützen zum Beispiel Organisationen, die benachteiligten Menschen helfen. Jugendliche und Kinder liegen uns besonders am Herzen. Deswegen fördern wir die Vereine, die diese Gruppen besonders unterstützen.

Pachern-Hauptstraße 88, 8075 Hart bei Graz
Telefon: +43 (0) 316 / 49 33 77
E-Mail: office@schoolgames.eu | www.schoolgames.eu