

Head of Processes & Strategic Development



PATRICK SPINOTTI
KNAPP AG, Graz

„Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.“



Mehr Infos zum Unternehmen
und Stellenangebote unter:
www.knapp.com/karriere

DIE WICHTIGSTEN FAKTEN ZU MEINEM BERUF

SCHULWISSEN	Automatisierungstechnik, Mechanik, Deutsch, Englisch, Betriebswirtschaft, HandsOn Mentalität (=Fachwerkstätte), Informatik und Programmieren
SCHULABSCHLUSS	HTL mit Schwerpunkt Automatisierungstechnik o.ä.
UNTERNEHMENSART	Lagerlogistik und -automation
ARBEITSUMFELD	Büro

EIN TYPISCHER TAGESABLAUF

Ich beschäftige mich mit der strategischen Weiterentwicklung des mir zugeteilten Bereichs. Ein klassischer Tag besteht aus Meetings, Workshops, Präsentationen und vielem mehr. Ziel ist es den Arbeitsablauf unserer Mitarbeiter:innen zu vereinfachen, zu optimieren und die Work-Life Balance zu steigern. Um das zu erreichen, haben wir bereits mehrere neue Jobprofile wie zum Beispiel Control Engineering und Virtual Commissioning etabliert. Weiters bin ich für die Aus- und Weiterbildung unserer neuen Mitarbeiter:innen zuständig. In einem 8-wöchigen Schulungsprogramm bereiten unsere Trainer:innen neue Mitarbeiter:innen auf ihre bevorstehenden Herausforderungen bei der Inbetriebnahme unserer Kundenanlagen vor.

WAS MIR AN MEINEM JOB BESONDERS SPASS MACHT

Andere Personen für eine Idee zu begeistern ist meine Leidenschaft. Diese Idee gemeinsam als Team umzusetzen und danach den Erfolg zu feiern, macht mir am meisten Spaß. Denn nur als Team kann man große und herausfordernde Ziele erreichen!

WAS MAN AUCH BEDENKEN SOLLTE

Um als Abteilungsleiter arbeiten zu können muss man ein sehr guter Kommunikator sein. Man muss andere Personen von einer Idee überzeugen und in ihnen die Leidenschaft für die Umsetzung der Idee entfachen. Als Initiator von strategischen Initiativen muss man über den Tellerrand schauen und komplexe Sachverhalte gut kombinieren können, damit eine für den Kunden einfache Lösung gefunden werden kann.

MEIN PERSÖNLICHER TIPP AN BERUFSEINSTEIGER/INNEN

Der beste Weg um zu lernen ist die eigene berufliche Erfahrung und der Erfahrungsaustausch mit bereits langarbeitenden Kolleg:innen. Schulen und Universitäten bilden eine gute Basis für die Karriere, jedoch ist die selbständige Weiterbildung durch Bücher oder Kurse sowie die berufliche Praxis und ein lebenslanges Lernen ausschlaggebend für die persönliche Entwicklung.

